



Proiect

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 2 nr. 112/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, astfel cum a fost modificată și completată prin H.C.L. Sector 2 nr. 71/2018

Consiliul Local Sector 2 al Municipiului București, ales în condițiile stabilite prin Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, rectificată;

Analizând:

- Expunerea de motive prezentată de un grup de consilieri locali Sector 2;
- Nota de fundamentare nr. 44782/26.04.2018 prezentată de Direcția Venituri Buget Local Sector 2, serviciu public de interes local aflat sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;
- Raportul de specialitate nr. 46766/10.05.2018 prezentat de Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;
- Procesul - verbal nr. 41626/19.04.2018 încheiat cu ocazia consultărilor dintre comisia de negociere și reprezentanții salariaților, personal contractual, din cadrul Direcției Venituri Buget Local Sector 2;
- Dispoziția nr. 805/28.03.2016 emisă de către Primarul Sectorului 2 privind exercitarea cu caracter temporar de către doamna Niță Elena a funcției publice de conducere de Secretar al Sectorului 2 București;

Având în vedere reglementările cuprinse în:

- Art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 45 alin. (6) și art. 81 alin. (4) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Propune prezentul proiect de

HOTĂRÂRE

Art. I Se modifică și se completează anexa nr. 4 la Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 112/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, astfel cum a fost modificată și completată prin H.C.L. Sector 2 nr. 71/2018, conform anexei, ce conține 7 pagini și face parte din prezenta hotărâre.

Art. II Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local Sector 2 nr. 112/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, astfel cum a fost modificată și completată prin H.C.L. Sector 2 nr. 71/2018, rămân aplicabile.

Art. III Autoritatea Executivă a Sectorului 2 al Municipiului București va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art. IV (1) Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Municipiului București.

(2) Anexa se comunică instituțiilor interesate și poate fi consultată la sediul Primăriei Sectorului 2.

INIȚIATORI, CONSILIERI LOCALI SECTOR 2

- ① Costache Jean
- ② Lăzărescu GELU
- ③ Silviu Ferenc
- ④ OPREA Dumitru
- ⑤ STANCU ION
- ⑥ Popu George
- ⑦ Zohomia ROȘU
- ⑧ Dinu Alex
- ⑨ PUSCĂȘU MIHAILA
- ⑩ CONSTANȚIN ANGELA
- ⑪ Adrian Alexandru
- ⑫ Redu Oleson

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
ÎN TEMEIUL ART. 117, LIT. „a”
DIN LEGEA NR. 215/2001, REPUBLICATĂ
SECRETAR,





Nr. 1556 / DM / 19.04.2018

Către: **Domnul Toader Mugur-Mihai**
Primar
Primăria Sectorului 2, București

Ref: **Adresa dvs. nr. 27447/12.03.2018**

Stimate domnule Primar,

La adresa dumneavoastră înregistrată în cadrul instituției noastre sub nr. 27447/RG/2018, referitoare la echivalarea nivelului de salarizare pentru funcțiile contractuale cu nivelul de salarizare pentru funcțiile publice, vă comunicăm următoarele:

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 în care se precizează, la art.1 alin.(3) că "drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege."

Potrivit art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, modificat prin Legea nr. 80/2018 pentru aprobarea O.U.G. nr. 90/2017, "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliu local, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Alin. (2) al art. menționat mai sus prevede că "nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV."

Față de cele de mai sus, începând cu luna iulie 2017, pentru personalul din cadrul administrației publice locale ale cărui funcții care se regăsesc în Nomenclatoarele prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A, pct. IV, salariile se stabilesc potrivit art. 11 din lege.

În ceea ce privește echivalarea nivelului de salarizare pentru funcțiile contractuale cu nivelul de salarizare pentru funcțiile publice din cadrul instituției dumneavoastră, menționăm că potrivit art. 10 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

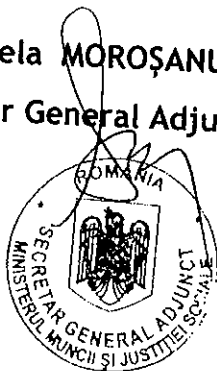
Precizăm, spre exemplificare, că salariile de bază stabilite în Anexa nr. VIII la Legea-cadru, atât la nivel central, cât și la nivel teritorial, sunt mai mari la funcția publică decât cele de care beneficiază personalul contractual, datorită faptului că funcția publică prezintă o serie de incompatibilități care îngăduiesc posibilitatea deținerii de alte funcții și desfășurarea de alte activități, remunerate sau neremunerate.

Calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice altă funcție publică decât cea în care a fost numit, precum și cu funcțiile de demnitate publică, și, din aceste motive, salarizarea personalului care ocupă funcții publice a fost și este diferită în raport cu salarizarea personalului contractual.

Reamintim că responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Daniela MOROȘANU
Secretar General Adjunct



PRIMARIA SECTOR 2 - BUCURESTI

Nr.inreg: 42729; Data inreg: 2018/04/23

Provenienta: MINISTERUL MUNCII SI JUSTITIEI
SOCIALE NR 1556/DM/19.04.2018

Cuprins: TRANSMITERE RASPUNS LA ADRESA NR
27447/2018 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI CONTRACTUAL

Termen de raspuns: 30 zile

Adresa: Bucuresti CD STR DEM I DOBRESCU NR 2-4

Centrul de Relatii cu Publicul:

Luni, Marti si Miercuri: 8:30 - 16:30;

Joi: 8:30 - 18:30

Vineri: 8:30 - 14:00

Telefon: 021.209.60.00;

Fax: 021.209.62.82

D.G.A.S.P.C. S2:

Telefon: 021.314.22.08,021.310.14.29SRRP-BI

PRIMARIA SECTOR 2 - BUCURESTI

Nr.inreg: 42729; Data inreg: 2018/04/23

Provenienta: MINISTERUL MUNCII SI JUSTITIEI
SOCIALE NR 1556/DM/19.04.2018

Cuprins: TRANSMITERE RASPUNS LA ADRESA NR
27447/2018 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI CONTRACTUAL

Termen de raspuns: 30 zile

Adresa: Bucuresti CD STR DEM I DOBRESCU NR 2-4

Centrul de Relatii cu Publicul:

Luni, Marti si Miercuri: 8:30 - 16:30;

Joi: 8:30 - 18:30

Vineri: 8:30 - 14:00

Telefon: 021.209.60.00;

Fax: 021.209.62.82

D.G.A.S.P.C. S2:

Telefon: 021.314.22.08,021.310.14.29SRRP-BI

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI VENITURI BUGET LOCAL SECTOR 2
conform Anexei nr. VIII, cap. II, lit. A, pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice
valabile cu data de2018

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/treapta	Gradația	Salariu de bază propus	Coefficient de ierarhizare
0	1	2	3	4	5	6
1	Director general	S	II	5	12.055	6,345
2	Director general	S	I	5	11.924	6,276
3	Director general adjunct	S	II	5	11.793	6,207
4	Director general adjunct	S	I	5	11.662	6,138
5	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	II	5	11.531	6,069
6	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	I	5	11.400	6,000
7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	II	5	11.138	5,862
8	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	I	5	10.876	5,724
9	Șef Serviciu, șef secție	S	II	5	10.549	5,552
10	Șef Serviciu, șef secție	S	I	5	10.045	5,287
11	Șef Birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	II	5	10.137	5,335
12	Șef Birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	I	5	9.654	5,081
13	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	5	7.948	4,183
14	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	4	7.754	4,081
15	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	3	7.564	3,981
16	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	2	7.205	3,792

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/treapta	Gradația	Salariu de bază propus	Coefficient de ierarhizare
0	1	2	3	4	5	6
17	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	1	6.861	3,611
18	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	0	6.382	3,359
19	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	5	5.899	3,105
20	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	4	5.755	3,029
21	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	3	5.614	2,954
22	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	2	5.346	2,814
23	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	1	5.091	2,679
24	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	0	4.735	2,492
25	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	5	5.060	2,663
26	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	4	4.934	2,597
27	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	3	4.815	2,534
28	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	2	4.585	2,413
29	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	1	4.366	2,298
30	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	0	4.060	2,137
31	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	5	3.477	1,830
32	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	4	3.392	1,785

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/treapta	Gradația	Salariu de bază propus	Coeficient de ierarhizare
0	1	2	3	4	5	6
33	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	3	3.308	1,741
34	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	2	3.148	1,657
35	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	1	2.998	1,578
36	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	0	2.789	1,468
37	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	5	6.161	3,243
38	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	4	6.011	3,163
39	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	3	5.864	3,086
40	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	2	5.583	2,939
41	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	1	5.317	2,799
42	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	0	4.946	2,603
43	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	I	5	4.590	2,416
44	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	I	4	4.477	2,357
45	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	I	3	4.367	2,299
46	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	I	2	4.159	2,189
47	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	I	1	3.960	2,084
48	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	I	0	3.683	1,938
49	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	II	5	3.541	1,863

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/treapta	Gradația	Salariu de bază propus	Coefficient de ierarhizare
0	1	2	3	4	5	6
50	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	II	4	3.454	1,818
51	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	II	3	3.369	1,773
52	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	II	2	3.208	1,688
53	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	II	1	3.054	1,608
54	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	II	0	2.841	1,495
55	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	debutant	5	3.018	1,588
56	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	debutant	4	2.943	1,549
57	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	debutant	3	2.871	1,511
58	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	debutant	2	2.733	1,439
59	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	debutant	1	2.602	1,370
60	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	debutant	0	2.420	1,274
61	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	5	4.385	2,308
62	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	4	4.279	2,252
63	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	3	4.174	2,197
64	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	2	3.975	2,092
65	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	1	3.785	1,992
66	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	0	3.521	1,853
67	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	5	4.064	2,139
68	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	4	3.965	2,087
69	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	3	3.868	2,036
70	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	2	3.684	1,939
71	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	1	3.507	1,846
72	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	0	3.262	1,717
73	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	5	3.701	1,948
74	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	4	3.612	1,901
75	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	3	3.523	1,854
76	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	2	3.355	1,766
77	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	1	3.194	1,681
78	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	0	2.972	1,564

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/treapta	Gradația	Salariu de bază propus	Coeficient de ierarizare
0	1	2	3	4	5	6
79	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	5	2.885	1,519
80	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	4	2.815	1,481
81	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	3	2.745	1,445
82	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	2	2.614	1,376
83	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	1	2.490	1,310
84	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	0	2.315	1,218
85	Casier, Magaziner	M;G		5	4.064	2,139
86	Casier, Magaziner	M;G		4	3.963	2,086
87	Casier, Magaziner	M;G		3	3.867	2,035
88	Casier, Magaziner	M;G		2	3.682	1,938
89	Casier, Magaziner	M;G		1	3.507	1,846
90	Casier, Magaziner	M;G		0	3.262	1,717
91	Casier, Magaziner	M;G	debutant	5	2.869	1,510
92	Casier, Magaziner	M;G	debutant	4	2.799	1,473
93	Casier, Magaziner	M;G	debutant	3	2.730	1,437
94	Casier, Magaziner	M;G	debutant	2	2.600	1,369
95	Casier, Magaziner	M;G	debutant	1	2.477	1,303
96	Casier, Magaziner	M;G	debutant	0	2.304	1,213
97	Administrator	M	I	5	4.062	2,138
98	Administrator	M	I	4	3.963	2,086
99	Administrator	M	I	3	3.866	2,035
100	Administrator	M	I	2	3.682	1,938
101	Administrator	M	I	1	3.507	1,846
102	Administrator	M	I	0	3.262	1,717
103	Administrator	M	II	5	3.367	1,772
104	Administrator	M	II	4	3.285	1,729
105	Administrator	M	II	3	3.205	1,687
106	Administrator	M	II	2	3.053	1,607
107	Administrator	M	II	1	2.907	1,530
108	Administrator	M	II	0	2.704	1,423
109	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	5	3.271	1,721
110	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	4	3.191	1,679
111	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	3	3.113	1,639
112	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	2	2.965	1,560
113	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	1	2.824	1,486
114	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	0	2.627	1,383
115	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	5	2.962	1,559
116	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	4	2.890	1,521
117	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	3	2.819	1,484
118	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	2	2.685	1,413
119	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	1	2.557	1,346
120	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	0	2.379	1,252
121	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	5	2.760	1,453
122	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	4	2.692	1,417
123	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	3	2.627	1,383
124	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	2	2.502	1,317
125	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	1	2.383	1,254
126	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	0	2.216	1,167
127	Secretar	M;G		5	3.074	1,618
128	Secretar	M;G		4	2.999	1,579
129	Secretar	M;G		3	2.926	1,540

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/treapta	Gradația	Salariu de bază propus	Coefficient de ierarhizare
0	1	2	3	4	5	6
130	Secretar	M;G		2	2.787	1,467
131	Secretar	M;G		1	2.654	1,397
132	Secretar	M;G		0	2.469	1,300
133	Secretar	M;G	debutant	5	2.760	1,453
134	Secretar	M;G	debutant	4	2.692	1,417
135	Secretar	M;G	debutant	3	2.627	1,383
136	Secretar	M;G	debutant	2	2.502	1,317
137	Secretar	M;G	debutant	1	2.383	1,254
138	Secretar	M;G	debutant	0	2.216	1,167
139	Șofer	M;G	I	5	3.990	2,100
140	Șofer	M;G	I	4	3.893	2,049
141	Șofer	M;G	I	3	3.798	1,999
142	Șofer	M;G	I	2	3.618	1,904
143	Șofer	M;G	I	1	3.445	1,813
144	Șofer	M;G	I	0	3.205	1,687
145	Șofer	M;G	II	5	3.336	1,756
146	Șofer	M;G	II	4	3.255	1,713
147	Șofer	M;G	II	3	3.177	1,672
148	Șofer	M;G	II	2	3.025	1,592
149	Șofer	M;G	II	1	2.880	1,516
150	Șofer	M;G	II	0	2.679	1,410
151	Muncitor calificat	M;G	I	5	3.990	2,100
152	Muncitor calificat	M;G	I	4	3.893	2,049
153	Muncitor calificat	M;G	I	3	3.798	1,999
154	Muncitor calificat	M;G	I	2	3.617	1,904
155	Muncitor calificat	M;G	I	1	3.445	1,813
156	Muncitor calificat	M;G	I	0	3.204	1,687
157	Muncitor calificat	M;G	II	5	3.401	1,790
158	Muncitor calificat	M;G	II	4	3.318	1,746
159	Muncitor calificat	M;G	II	3	3.237	1,704
160	Muncitor calificat	M;G	II	2	3.083	1,623
161	Muncitor calificat	M;G	II	1	2.936	1,545
162	Muncitor calificat	M;G	II	0	2.731	1,438
163	Muncitor calificat	M;G	III	5	3.086	1,624
164	Muncitor calificat	M;G	III	4	3.011	1,585
165	Muncitor calificat	M;G	III	3	2.938	1,546
166	Muncitor calificat	M;G	III	2	2.798	1,472
167	Muncitor calificat	M;G	III	1	2.664	1,402
168	Muncitor calificat	M;G	III	0	2.479	1,305
169	Muncitor calificat	M;G	IV	5	3.067	1,614
170	Muncitor calificat	M;G	IV	4	2.993	1,575
171	Muncitor calificat	M;G	IV	3	2.920	1,537
172	Muncitor calificat	M;G	IV	2	2.781	1,463
173	Muncitor calificat	M;G	IV	1	2.648	1,394
174	Muncitor calificat	M;G	IV	0	2.463	1,297
175	Muncitor necalificat	M;G	I	5	2.904	1,528
176	Muncitor necalificat	M;G	I	4	2.833	1,491
177	Muncitor necalificat	M;G	I	3	2.764	1,455
178	Muncitor necalificat	M;G	I	2	2.633	1,386
179	Muncitor necalificat	M;G	I	1	2.507	1,320
180	Muncitor necalificat	M;G	I	0	2.332	1,228

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/treapta	Gradația	Salariu de bază propus	Coefficient de ierarhizare
0	1	2	3	4	5	6
181	Muncitor necalificat	M;G	II	5	2.701	1,421
182	Muncitor necalificat	M;G	II	4	2.635	1,387
183	Muncitor necalificat	M;G	II	3	2.570	1,353
184	Muncitor necalificat	M;G	II	2	2.448	1,288
185	Muncitor necalificat	M;G	II	1	2.332	1,227
186	Muncitor necalificat	M;G	II	0	2.169	1,142
187	Îngrijitor	M;G		5	3.255	1,713
188	Îngrijitor	M;G		4	3.176	1,672
189	Îngrijitor	M;G		3	3.099	1,631
190	Îngrijitor	M;G		2	2.951	1,553
191	Îngrijitor	M;G		1	2.811	1,479
192	Îngrijitor	M;G		0	2.614	1,376
193	Îngrijitor	M;G	debutant	5	2.809	1,478
194	Îngrijitor	M;G	debutant	4	2.741	1,442
195	Îngrijitor	M;G	debutant	3	2.674	1,407
196	Îngrijitor	M;G	debutant	2	2.546	1,340
197	Îngrijitor	M;G	debutant	1	2.425	1,276
198	Îngrijitor	M;G	debutant	0	2.256	1,187
199	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		5	3.144	1,655
200	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		4	3.068	1,614
201	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		3	2.993	1,575
202	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		2	2.850	1,500
203	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		1	2.714	1,429
204	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		0	2.525	1,329

NOTA:

1. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

2. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se menține sporul de până la 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din legea-cadru;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul;

5. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților de ierarhizare din coloana 6 cu salariul minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

CONSILIERI LOCALI SECTOR 2,
1. Feraru Silviu
2. Lazăroiu Ioana - Gela
3. Costache Jean
4. Adrian Alex.
5. OPREA Dumitru

11. DINU ALEX - Dinu
6. STANCIU ION - Stan
7. Pusensu Maria - Pus
8. Constantin Angelo - Cas
9. Radu Olegoște
10. ZAHARA RAZVAN



Expunere de motive

la proiectul de Hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 2 nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2

Ca urmare a intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Setorului 2 a aprobat H.C.L. nr. 112/ 20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2.

Conform prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru 153/ 2017 „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Potrivit alin. (4) al art. 11 din Legea-cadru 153/ 2017, „nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Conform art. 8 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, „ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.”

De asemenea, art. 6 din același act normativ subliniază principiile care au stat la baza unei astfel de reglementări a sistemului de salarizare:

„a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.”

Personalul contractual din cadrul Direcției Venituri Buget Local Sector 2 beneficiază de drepturi salariale stabilite conform coeficienților din Anexa nr. 4 la H.C.L. Sector 2 nr. 112/ 20.07.2017, coeficienți care au fost stabiliți la un nivel mai scăzut decât cei aferenți funcțiilor publice din cadrul aceleași instituții.

Prin H.C.L. Sector 2 nr. 71/ 20.03.2018 a fost modificată și completată Anexa nr. 2 la H.C.L. Sector 2 nr. 112/ 2017, anexă prin care sunt stabilite salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, Administrației Domeniului Public Sector 2, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, Poliției Locale Sector 2, Centrului Teritorial Veterinar, Centrului Cultural „Mihai Eminescu”, Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2.

La art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017 se precizează că stabilirea salariilor și aprobarea acestora de către Consiliul Local Sector 2 se face în urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În vederea eliminării oricăror forme de discriminare și pentru instituirea unui tratament egal cu privire la personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, în data de 16.04.2018, în sediul Primăriei Sector 2, a avut loc o întâlnire la care au participat consilieri locali și reprezentanții Sindicatului Impozite și Taxe Sector 2, în cadrul acesteia s-au purtat discuții pe tema salarizării personalului contractual din cadrul Direcției Venituri Buget Local Sector 2, cu această ocazie încheindu-se un proces verbal. În urma discuțiilor s-a decis ca un proiect de hotărâre de modificare a anexei nr. 4 la H.C.L. Sector 2 nr. 112/ 20.07.2017 să fie inițiat de consilieri locali după procedura urmată în cazul modificării anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 112/

20.07.2017, în sensul echivalării acestora pentru funcțiile care au corespondent cu funcțiile publice.

Luând în considerare creșterea inflației și perspectivele creșterii acesteia, așa cum reiese din Raportul asupra inflației nr. 51/ februarie 2018 al Băncii Naționale a României, precum și intensificarea ratei anuale de creștere a prețurilor de consum ale bunurilor alimentare, ceea ce duce la o diminuare a puterii reale de cumpărare apreciem că este oportună și o corecție pozitivă a salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale care nu au corespondent cu funcții publice, în vederea absorbirii impactului asupra venitului net și a puterii reale de cumpărare, întrucât acestora le sunt aferente salarii de bază orientate spre salariul minim pe economie.

În conformitate cu prevederile art. 45 alin. (1) și alin. (6) din Legea Administrației Publice Locale nr. 215/ 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, proiectele de hotărâri pot fi propuse de consilierii locali, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Direcției Venituri Buget Local Sector 2.

În sensul celor expuse mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Inițiatori Consilieri Locali Sector 2

Costache Gheorghe
Poroșu Silviu
Lăzăroiu Ioana - Gela
Adrian Alexandru
Căpălea Dumitru
STANCIU ION
PUSCĂȘU MOISĂ
Căstănuțu Angelo
Radu Gheorghe
EMILIA RĂZVAN
DINU ALEX.



Nr. înregistrare: 74094 din 24.04.2018

Nr. 44782/26.04.2018

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

la proiectul de Hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 2 nr. 112/ 20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2

Ca urmare a intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Sectorului 2 a aprobat H.C.L. nr. 112/ 20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2.

Conform prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru 153/ 2017 „*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*”

Potrivit alin. (4) al art. 11 din Legea-cadru 153/ 2017, „*nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*”

Conform art. 8 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, „*ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:*

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.”

De asemenea, art. 6 din același act normativ subliniază principiile care au stat la baza unei astfel de reglementări a sistemului de salarizare:

„a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.”

Personalul contractual din cadrul Direcției Venituri Buget Local Sector 2 beneficiază de drepturi salariale stabilite conform coeficienților din Anexa nr. 4 la H.C.L. Sector 2 nr. 112/ 20.07.2017, coeficienți care au fost stabiliți la un nivel mai scăzut decât cei aferenți funcțiilor publice din cadrul aceleiași instituții.

Prin H.C.L. Sector 2 nr. 71/ 20.03.2018 a fost modificată și completată Anexa nr. 2 la H.C.L. Sector 2 nr. 112/ 2017, anexă prin care sunt stabilite salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, Administrației Domeniului Public Sector 2, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, Poliției Locale Sector 2, Centrului Teritorial Veterinar, Centrului Cultural „Mihai Eminescu”, Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2.

La art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017 se precizează că stabilirea salariilor și aprobarea acestora de către Consiliul Local Sector 2 se face în urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În vederea eliminării oricăror forme de discriminare și pentru instituirea unui tratament egal cu privire la personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, în data de 16.04.2018, în sediul Primăriei Sector 2, a avut loc o întâlnire la care au participat consilieri locali și reprezentanții Sindicatului Impozite și Taxe Sector 2, în cadrul acesteia s-au purtat discuții pe tema salarizării personalului contractual din cadrul Direcției Venituri Buget Local Sector 2, cu această ocazie încheindu-se un proces verbal. În urma discuțiilor s-a decis ca un proiect de hotărâre de modificare a anexei nr. 4 la H.C.L. Sector 2 nr. 112/ 20.07.2017 să fie inițiat de consilieri locali după procedura urmată în cazul modificării anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 112/ 20.07.2017, în sensul echivalării acestora pentru funcțiile care au corespondent cu funcțiile publice.

Luând în considerare creșterea inflației și perspectivele creșterii acesteia, așa cum reiese din *Raportul asupra inflației nr. 51/ februarie 2018 al Băncii Naționale a României*, precum și intensificarea ratei anuale de creștere a prețurilor de consum ale bunurilor alimentare, ceea ce duce la o diminuare a puterii reale de cumpărare apreciem că este oportună și o corecție pozitivă a salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale care nu au corespondent cu funcții publice, în vederea absorbirii impactului asupra veniturii nete și a puterii reale de cumpărare, întrucât acestea le sunt aferente salarii de bază orientate spre salariul minim pe economie.

În conformitate cu prevederile art. 45 alin. (1) și alin. (6) din Legea Administrației Publice Locale nr. 215/ 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, proiectele de hotărâri pot fi propuse de consilierii locali, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Direcției Venituri Buget Local Sector 2.

În sensul celor expuse mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**DIRECTOR EXECUTIV,
CRISTIAN DUTU**



**Coordonator Comp. Resurse Umane,
Cristina Ion**

**Întocmit,
Ionela Baciu**

**Aviz legalitate,
Șef Serviciu Juridic,
Simona Tănase**

Avizat legalitate
Serviciul juridic
1



Nr. 46766/10.05.2018

Raport de Specialitate,
la proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 2 nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, modificată prin H.C.L.S2 nr. 71/20.03.2018

În referire la proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea H.C.L. Sector 2 nr. 112/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, modificată prin H.C.L.S2 nr. 71/20.03.2018, comunicat Direcției Management Resurse Umane prin adresa nr. 46766/03.05.2018, de către Direcția Administrație Publică Locală, cu solicitare de analizare și întocmire a raportului de specialitate, facem următoarele precizări:

Ca urmare a intrării în vigoare la data de 1 iulie 2017 a Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Sectorului 2 a aprobat *HCL nr. 112/20.07.2017* privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2

Conform prevederilor **art. 11, alin (1)** din legea mai sus menționată, „*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*”.

Având în vedere prevederile **art. 11, alin (4)** al aceleiași legi, „*nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli*”.

Astfel, personalul contractual din cadrul Direcției Venituri Buget Local Sector 2 beneficiază de drepturi salariale stabilite conform coeficienților din anexa 4 la hotărârea de mai sus, coeficienți care au fost stabiliți la un nivel mai scăzut decât cei aferenți funcțiilor publice din cadrul aceleiași instituții, respectându-se diferențele existente între nivelul salarial pentru respectivele funcții anterior aplicării Legii-cadru nr. 153/2017.

Stabilirea coeficienților diferiți pentru cele două categorii de funcții, personal contractual și funcționari publici, a fost determinată de următoarele aspecte:

I. Evoluția drepturilor salariale aferente funcțiilor contractuale prin raportare la drepturile salariale aferente funcțiilor publice

Salarizarea personalului care ocupă funcții publice a fost și este diferită în raport cu salarizarea personalului contractual.

În stabilirea salariilor de bază ale celor două categorii de personal, funcționari publici și personal contractual, **au existat întotdeauna diferențe salariale** astfel:

2.1. Prin OG nr. 9/2008 au fost stabilite drepturile salariale ale funcționarilor publici, iar prin OG nr. 10/2008 drepturile salariale ale personalului contractual.

Prezentăm o analiză comparativă a nivelului salariului de bază:

Nr. crt.	Funcția publică	Personal contractul	SB FP	SB - PC	Diferență procentuală
1	Consilier S superior	Consilier S IA	1624	1322	23%
2	Referent de spec. SSD superior	Referent SSD IA	1035	942	10%
3	Referent M superior	Referent M IA	958	865	11%

2.2 Prin Legea 330/2009 s-a aprobat salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice:

Prezentăm o analiză comparativă a coeficientului de ierarhizare:

Nr. crt.	Funcția publică	Personal contractul	Coef ierarhizare FP	Coef. ierarhizare - PC	Diferență procentuală
1	Director general	Director general	5,9	5,1	16%
2	Director	Director	5,5	5,00	10%
3	Șef serviciu	Șef serviciu	5,15	4,6	12%
4	Șef birou	Șef birou	4,95	4,5	10%
5	Consilier S superior	Consilier S IA	3,15	2,6	21%
6	Referent de spec. SSD superior	Referent SSD IA	2,05	1,85	11%
7	Referent M superior	Referent M IA	1,7	1,4	21%

2.3 Prin Legea nr. 284/2010 s-a aprobat salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. Prezentăm o analiză comparativă a coeficientului de ierarhizare:

Nr. crt.	Funcția publică	Personal contractul	Coef ierarhizare FP	Coef. ierarhizare - PC	Diferență procentuală
1	Director general	Director	7,39	7,03	5%

		general			
2	Director	Director	7,03	6,7	5%
3	Şef serviciu	Şef serviciu	6,37	6,07	5%
4	Şef birou	Şef birou	6,07	5,77	5%
5	Consilier S superior	Consilier S IA	3,35	3,19	5%
6	Referent de spec. SSD superior	Referent SSD IA	2,56	2,43	5%
7	Referent M superior	Referent M IA	1,72	1,64	5%

2.4 Ca urmare a Legii nr. 153/2017 s-au stabilit următoarele salarii de bază/coeficienți de ierarhizare pentru personalul din cadrul Direcției Venituri Buget Local Sector 2:

Nr. crt.	Funcția publică	Personal contractual	Coef ierarhizare FP	Coef. ierarhizare - PC	Diferență procentuală
1	Director executiv	Director general	6,345	4,690	35%
2	Director	Director	6,345	4,414	44%
3	Şef serviciu	Şef serviciu	5,552	3,586	55%
4	Şef birou	Şef birou	5,335	3,310	61%
5	Consilier S superior	Consilier S IA	4,183	2,936	42%
6	Referent de spec. SSD superior	Referent SSD IA	3,243	2,554	27%

Propunerea de stabilire a coeficienților de ierarhizare a luat în considerare faptul că funcționarii publici au câștigat în instanță acordarea suplimentului postului de 25% și a suplimentului gradului de 25%, ceea ce a făcut *ca salariile de bază ale funcționarilor publici să fie mai mari cu cel puțin 50 % decât ale personalului contractual.*

Mai mult de atât, înainte de aprobarea salariilor de bază prin hotărâre a consiliul local, s-au efectuat consultări cu reprezentanții salariaților și cu reprezentanții sindicatelor reprezentative, în urma cărora s-a stabilit forma finală a nivelului salarial pe fiecare funcție în parte.

II. Salariile de bază stabilite în Anexa nr. VIII la Legea-cadru, atât la nivel central cât și la nivel teritorial, sunt mai mari la funcția publică decât cele de care beneficiază personalul contractual

Astfel în Legea nr. 153/2017, în anexele aferente sectorului administrației publice centrale, există diferențe semnificative între coeficienții stabiliți pentru funcțiile publice și cei stabiliți pentru funcțiile contractuale.

<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcție publică</i>	<i>Coeficient</i>	<i>Funcție contractuală</i>	<i>Coeficient</i>	<i>Diferență procentuală</i>
1.	Șef serviciu gradul II	4,35	Șef serviciu gradul II	3,79	15%
2.	Consilier superior	2,63	Consilier SIA	2,13	23%
3.	Referent superior	1,70	Referent MIA	1,65	3%

III. Calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice altă funcție publică decât cea în care a fost numit, precum și cu funcțiile de demnitate publică

Conform art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, *“ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:*

- a) cunoștințe și experiență;*
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) judecata și impactul deciziilor;*
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) dialog social și comunicare;*
- f) condiții de muncă;*
- g) incompatibilități și regimuri speciale.”*

De asemenea, art. 6 din același act normativ subliniază principiile care au stat la baza unei astfel de reglementări a sistemului de salarizare:

“a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, ..., dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.”

În ceea ce privește precizarea că prin acest proiect de hotărâre se urmărește eliminarea formelor de discriminare și instituirea unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție, egalitate, importanța socială a muncii, ierarhizarea pe verticală cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu și condițiile de acceptare pe post, condițiile grele de muncă, evidențiem faptul că tocmai aspectele mai sus enumerate trasează o distincție clară între funcțiile publice și funcțiile aferente personalului contractual.

Astfel, dacă vorbim despre importanța socială a muncii, funcția publică, astfel cum este definită prin Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reprezintă ansamblul atribuțiilor prin care instituția publică exercită prerogativele de putere publică, spre deosebire de funcțiile aferente personalului contractual constituite la nivelul instituțiilor publice care au doar rol de suport asigurând secretariatul, protocolul, activități de întreținere-deservire etc.

În concluzie, prin exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor publice se asigură atingerea obiectivelor și scopului prioritar pentru care a fost înființată și funcționează respectiva instituție publică, se răspunde nevoilor și intereselor manifestate de către cetățeni.

Conform art. 2 din statutul funcționarilor publici „*Funcția publică reprezintă ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de putere publică de către administrația publică centrală, administrația publică locală și autoritățile administrative autonome.*”

*Funcționarul public este persoana numită, în condițiile legii, într-o funcție publică. Activitățile desfășurate de funcționarii publici, care implică **exercitarea prerogativelor de putere publică**, sunt următoarele:*

- a) punerea în executare a legilor și a celorlalte acte normative;*
- b) elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora;*
- c) elaborarea proiectelor politicilor și strategiilor, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare realizării și implementării politicilor publice, precum și a documentației necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice;*
- d) consilierea, controlul și auditul public intern;*
- e) gestionarea resurselor umane și a resurselor financiare;*
- f) colectarea creanțelor bugetare;*
- g) reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;*
- h) realizarea de activități în conformitate cu strategia de informatizare a administrației publice.*

Personalul contractual din cadrul instituțiilor publice nu exercită atribuții și responsabilități în scopul realizării prerogativelor de putere publică menționate mai sus.

Potrivit art. 6 din statut personalul contractual „*desfășoară activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații și de servire, pază, precum și altor categorii de personal care nu exercită prerogative de putere publică. **Persoanele care ocupă aceste funcții nu au calitatea de funcționar public și li se aplică legislația muncii;***”

În ceea ce privește principiul egalității în stabilirea drepturilor salariale, astfel cum acesta este definit în Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin H.C.L. nr. 112/20.07.2017 acesta a fost respectat tocmai prin faptul că s-a asigurat același nivel de salarizare pentru funcțiile similare (aceeași funcție, categorie, clasă, grad, gradație etc.).

Referitor la justificarea acestui proiect de hotărâre prin trimitere la necesitatea respectării principiului ierarhizării pe verticală, cât și pe orizontală, evidențiem faptul că, prin nivelul coeficienței astfel cum sunt stabiliți în anexele la proiectul respectiv, se aduc atingeri acestui principiu, în sensul că funcții precum muncitor calificat, îngrijitor, administrator etc., pentru care sunt solicitate studii

medii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat sau chiar studii generale, vor avea stabilite drepturile salariale la un nivel echivalent sau chiar mai ridicat decât funcții publice (consilier debutant, asistent) pentru care sunt solicitate studii superioare de lungă durată, respectiv studii universitare absolvite cu diplomă de licență.

Faptul că între cele două categorii de funcții nu pot fi considerate a fi echivalente decurge și din regimul incompatibilităților și conflictului de interes, mult mai strict stabilit în ceea ce privește funcția publică. Astfel, conform art. 94 alin. (1) și (2) din Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției *“calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice altă funcție publică decât cea în care a fost numit, precum și cu funcțiile de demnitate publică.”*

De asemenea funcționarii publici nu pot deține alte funcții și nu pot desfășura alte activități, remunerate sau neremunerate în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, în cadrul cabinetului demnitarului, cu excepția cazului în care funcționarul public este suspendat din funcția publică, în condițiile legii, pe durata numirii sale, în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în calitate de membru al unui grup de interes economic.

Conform art. 96 din același act normativ *“funcționarii publici, funcționarii publici parlamentari și funcționarii publici cu statut special pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice. Funcționarii publici, funcționarii publici parlamentari și funcționarii publici cu statut special pot exercita funcții în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, funcționar public parlamentar sau funcționar public cu statut special, potrivit fișei postului.”*

Spre deosebire de cele de mai sus, personalul contractual poate derula două sau mai multe contracte individuale de muncă simultan, la unul sau mai mulți angajatori.

De asemenea, în referire la *coeficienții stabiliți pentru personalul contractual în anexa la proiectul de hotărâre transmis, precizăm că aceștia depășesc cu mult coeficienții stabiliți pentru personalul contractual și funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2.*

De exemplu:

Funcția publică	Funcția contractuală	Coeficienți aparat specialitate Primar	Coeficienți proiect propus spre aprobare	Diferență procentuală
Funcții publice				
Șef serviciu	Șef serviciu	5,310	5,552	5%
Șef birou	Șef birou	5,034	5,335	6%
Consilier superior	Consilier S IA	3,933	4,183	6%
Referent M superior	Referent M IA	2,210	2,308	5%
Funcții contractuale				
Casier		2,063	2,139	4%
Magaziner		2,063	2,139	4%

În vederea clarificării din punct de vedere al legalității și oportunității aprobării și implementării acestor modificări ale drepturilor salariale aferente funcțiilor contractuale, Direcția Management Resurse Umane a solicitat puncte de vedere atât de la **Minsiterul Muncii și Justiției Sociale**, prin adresa nr. 27447/12.03.2018, în calitate de inițiator al Legii-cadru nr. 153/2017, precum și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin adresa nr. 27448/12.03.2018, instituție care, conform art. 22 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 188/1999, privind statutul funcționarilor publici,

republicată, cu modificările și completările ulterioare, “*elaborează proiectul legii privind stabilirea sistemului unitar de salarizare pentru funcționarii publici.*”

Aspectele relatate mai sus au fost **subliniate și de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale** în punctul de vedere transmis instituției, prin adresa nr. 42729/23.04.2018, și anume că:

- Salariile stabilite în Anexa nr. VIII la Legea – cadru nr. 153/2017, atât la nivel central, cât și la nivel teritorial, sunt mai mari la funcția publică decât cele de care beneficiază personalul contractual, datorită faptului că **funcția publică prezintă o serie de incompatibilități care îngăduiesc posibilitatea deținerii de alte funcții și desfășurarea de alte activități, remunerate sau neremunerate;**
- Întrucât calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice altă funcție publică decât cea în care a fost numit, **salarizarea personalului care ocupă funcții publice a fost și este diferită în raport cu salarizarea personalului contractual;**
- În ceea ce privește echivalarea nivelului de salarizare pentru funcțiile contractuale cu nivelul de salarizare pentru funcțiile publice din cadrul instituției, se menționează că potrivit art. 10 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017, **salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.**

Prin urmare, apreciem că, prin coeficienții stabiliți în proiectul de hotărâre în cauză se generează un dezechilibru în stabilirea salariilor aferente acestor funcții, încălcându-se principiile enumerate în Legea-cadru nr. 153/2017 ca stând la baza elaborării acestui sistem de salarizare. Astfel, nu se ține cont de importanța muncii, de ierarhizarea pe orizontală și verticală în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate de ocupantul postului.

Având în vedere cele precizate mai sus, precum și clarificările comunicate de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale, anexate în copie prezentei, apreciem că majorarea coeficienților pentru funcțiile contractuale astfel cum sunt stabiliți în anexa la proiectul de hotărâre nu respectă principiile și criteriile de ierarhizare stabilite prin Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Director Resurse Umane,
Georgeta Bondarencu**



**Șef Serviciu SPGC,
Bucău Roxana**



**Întocmit,
Consilier
Mițică Cosmina**



Proces-verbal

încheiat azi 16.04.2018

la sediul Primăriei Sector 2

Prezenta :

Jean Costache, președintele Comisiei de
Buget Comitetul Local Sector 2 (Comisia de negociere)

Și
Sindicatul impozite și taxe Sector 2 reprezentat
prin Președinte: Cristian Dumitru
Vicepreședinte: Simona Tomase

Și
Reprezentanții Compartimentului Resurse Umane
Și Serviciul de Management al Calității din
Căminul DUBC S2, respectiv:
Cristina Iru - coordonator compartiment
Iovela Baciu

Având ca obiect modificarea Anexei nr. 4 din
HCL 112/2017 privind salariile de bază pentru
funcțiile contractuale din Căminul DUBC S2.
În acest sens Sindicatul impozite și taxe
Sector 2 consideră oportuna modificarea

salariilor de sezo ale angajatorilor entităților ai
DUBL S2 în acord cu Note de fundamentare
în domeniul de Comparativul Reviziei Clucare al
DUBL S2.

SITS 2

Președinte
Cristian Dumitru

Vicepreședinte
Simona Tănase

Coordonator CRU
Cristina Ibră
Ibră

Daniel Bacile
Bacile

Comisia de negociere
Costache Jean-Jean

Alexandru Adrian

Dan Cristian Popescu
Popescu