



Proiect

HOTĂRÂRE
pentru aprobarea proiectului
„Joburi pentru Comunitatea Sector 2”

Consiliul Local Sector 2 al Municipiului București, ales în condițiile Legii nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, rectificată;

Analizând:

– Expunerea de motive prezentată de domnul consilier local Metehău Andrei George și domnul consilier local Andrei Robert Alexandru, Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

– Nota de fundamentare nr. 92380/24.08.2018 prezentată de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, serviciu public de interes local aflat sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

– Raportul de specialitate nr. 90821/28.08.2018 prezentat de Direcția Relații Comunitare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;

– Dispoziția nr.805/28.03.2016 emisă de către Primarul Sectorului 2 privind exercitarea cu caracter temporar de către doamna Niță Elena a funcției publice de conducere de Secretar al Sectorului 2 București.

Având în vedere reglementările cuprinse în:

– Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;

– Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările și completările ulterioare;



- Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 1149/2002 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 38/2011 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 50/2015 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități.
- Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor - cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
- Strategia Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 - 2014 – 2020;

În temeiul art. 45 alin. (6) coroborat cu art. 81 alin. (2) lit. n) și alin.(4) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Propune prezentul proiect de

HOTĂRÂRE

Art. 1 Se aprobă proiectul „*Joburi pentru Comunitatea Sector 2*”, conform anexei ce conține 3 pagini și face parte integrantă din prezenta hotărâre.



Art. 2 Autoritatea Executivă a Sectorului 2 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art. 3 Prezenta hotărâre se publică integral în Monitorul Oficial al Municipiului București.

CONSILIER LOCAL SECTOR 2,
METEHĂU ANDREI GEORGE

CONSILIER LOCAL SECTOR 2,
ANDREI ROBERT ALEXANDRU

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
ÎN TEMEIUL ART. 117, LIT. „a”
DIN LEGEA NR. 215/2001, REPUBLICATĂ

SECRETAR
ELENA NIȚA



JOBURI PENTRU COMUNITATEA SECTOR 2

1. OBIECTIVELE PROIECTULUI:

Întâmpinarea nevoii cetățenilor de a căuta locuri de muncă conforme cu pregătirea lor profesională, și urmărirea dezvoltării procesului de reconversie profesională. De asemenea implicarea administrației locale în facilitarea unei mai bune colaborări cu mediul privat / antreprenoriat din sectorul 2, și nu numai.

2. PERIOADA DESFĂȘURĂRII PROIECTULUI:

Bianual (Martie, Octombrie).

3. LOCUL DESFĂȘURĂRII PROIECTULUI:

Se va stabili ulterior de către Direcția Generală Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 (DGASPC Sector 2).

4. GRUPUL ȚINTĂ:

Public – persoane în căutare de job-uri, antreprenori de pe raza Sectorului 2, și nu numai, persoane cu dizabilități, persoane în căutare de reconversie profesională.

5. DESCRIEREA PROIECTULUI:

Proiectul constă în organizarea unui târg de job-uri (intrare liberă), care își propune, prin administrația locală, în parteneriat cu antreprenoriatul, să vină în întâmpinarea celor care își caută un loc de muncă, având ca scop integrarea tuturor locuitorilor Sectorului 2 în câmpul muncii.

6. DESFĂȘURĂTORUL PROIECTULUI

Se va prezenta ulterior de Direcția Generală Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC) la fiecare ediție a evenimentului.

7. RESPONSABILUL PROIECTULUI

Consiliul Local Sector 2 / Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 - coordonatorul și organizatorul evenimentelor.

Primăria Sector 2, prin direcțiile de specialitate - rol în promovarea evenimentelor.

8. PARTENERI:

Agenția Municipală Pentru Ocuparea Forței de Muncă București, Autoritatea Națională pentru persoane cu Dizabilități, alți parteneri instituționali care vor fi stabiliți ulterior prin prezentarea unor acorduri / alte formule de colaborare instituțională cu Direcția Generală Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 (DGASPC Sector 2).

9. BUGET ȘI SURSA FINANȚĂRII

Buget local și/sau alte surse legal constituite.

Desfășurătorul evenimentului bianual, costurile, acordurile/ alte formule de colaborare instituțională, vor fi prezentate de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC), și supuse aprobării Consiliului Local Sector 2 la fiecare ediție.

Consilieri locali:

Metehău Andrei

Andrei Robert Alexandru



MUNICIPIUL BUCUREȘTI PRIMĂRIA SECTORULUI 2

EXPUNERE DE MOTIVE Proiect - JOBURI PENTRU COMUNITATEA SECTOR 2

Sectorul 2 dispune de un mediu economic deosebit de atractiv datorită situării în partea de Nord Est a Municipiului București, reprezentând un centru urban foarte important sub toate aspectele: potențialul populației, rolul jucat în transport, însemnătatea industrială, culturală, și științifică.

Sectorul 2 deține o pondere de 20% din cifra de afaceri a companiilor din capitală, situându-se astfel pe locul 2, după sectorul 1, însă dezvoltarea zonelor economice nu este uniformă, existând și zone cu o activitate economică redusă. Considerat un adevărat "motor" al economiei, sectorul întreprinderilor mici și mijlocii, și nu numai, reprezintă un element indispensabil în vederea asigurării unei dezvoltări sustenabile și durabile la nivel local. Pe raza Sectorului 2, IMM-urile dețin cel mai însemnat procent din totalul întreprinderilor active. Astfel, 40% din totalul salariaților sunt întâlniți la nivelul IMM-urilor. În sistemul informatizat al administrației locale Sector 2 se află un număr de 27.200 societăți comerciale.

Fiabilitatea sectorului antreprenorial este, în consecință, strâns legată de susținerea inițiativelor antreprenoriale, ce prezintă un real potențial în vederea dinamizării activității economice, activitate ce conduce pe de-o parte la diversificarea mediului economic, iar pe de altă parte la crearea de noi locuri de muncă.

Sectorul 2 este situat în partea de nord-est a Bucureștiului, concentrând pe o suprafață de 32 km², o populație de aproximativ 373.000 locuitori, aflându-se din acest punct de vedere pe locul 3 între sectoarele capitalei, după Sectorul 3 și Sectorul 6.

Conform Atlasului Zonelor Urbane Marginalizate din România, elaborat de Banca Mondială, aproximativ 19% din populația Sectorului 2 trăiește în sectoarele de recensământ marginalizate, definite ca fiind acele comunități care sunt dezavantajate simultan din punct de vedere a trei criterii: capital uman, *ocuparea forței de muncă* și calitatea locuirii, etnia fiind un factor secundar.

Conform datelor furnizate de **Agencia Locală de Ocupare a Forței de Muncă** cu privire la numărul șomerilor înregistrați la nivelul Sectorului 2, în perioada 2010 – 2016, putem observa o reducere cu 18,3% a numărului acestora, procent sub nivelul înregistrat la nivelul Municipiului București de 25,3%. La

nivelul sectorului se remarcă o creștere a numărului de șomeri neindemnizați de la 512 persoane în 2010, la 2,858 persoane în 2016, reprezentând 84,2% din totalul șomerilor.

De asemenea, pe raza sectorului 2 se află mai multe categorii de persoane cu risc de marginalizare socială:

- persoane încadrate în categoria persoanelor cu risc de marginalizare socială cu vârsta ≤ 50 de ani care nu au un loc de muncă;
- persoane încadrate în diverse grade de handicap cu vârsta mai mică sau egală de 50 de ani care nu realizează venituri: 2050 persoane;
- persoane beneficiare de venit minim garantat precum și persoane cărora li se acordă alocație pentru susținerea familiei.

Conform legislației în vigoare, persoana marginalizată social este persoana care beneficiază de venit minim garantat sau face parte dintr-o familie beneficiară de venit minim garantat, în condițiile legii, și se află în cel puțin două dintre următoarele situații:

- **nu are loc de muncă;**
- nu are locuință în proprietate sau în folosință;
- locuiește în condiții improprii;
- are unul sau mai mulți copii în întreținere sau face parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere;
- este persoană vârstnică, fără susținători legali;
- este încadrată în categoria persoanelor cu handicap sau invaliditate;
- are în întreținere o persoană încadrată în categoria persoanelor cu handicap grav, accentuat ori invaliditate gradul I sau II;
- a executat o pedeapsă privativă de libertate.

Persoana cu risc de marginalizare socială este persoana care îndeplinește, cumulativ, următoarele condiții:

1) venitul net lunar pe membru de familie sau al persoanei singure nu depășește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre de guvern;

- 2) nu deține bunuri din următoarele categorii:
- clădiri sau spații locative în afara locuinței de domiciliu și a anexelor gospodărești, respectiv locuințe sau alte spații amenajate pentru locuire, în proprietate sau în folosință, ori cote-părți din bunuri imobile care asigură condiții de locuire, asupra cărora își pot exercita neîngrădit dreptul de folosință;
 - autoturism și/ sau motocicletă cu o vechime mai mică de 5 ani;
 - autoturism și/ sau motocicletă achiziționate în ultimii 2 ani, indiferent de vechimea acestora;
 - mai mult de un autoturism/ motocicletă;

- autovehicule (autoutilitare, autocamioane de orice fel cu sau fără remorci, rulote, autobuze, microbuze), ambarcațiuni de orice tip și utilaje agricole sau de prelucrare agricolă;

- depozite bancare cu valoare de peste 3.000 lei;

3) se află în cel puțin una dintre următoarele situații:

- ***nu are loc de muncă;***

- locuiește în condiții improprii;

- are unul sau mai mulți copii în întreținere sau face parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere;

- este persoană vârstnică;

- este încadrată în categoria persoanelor cu handicap sau invaliditate;

- are în întreținere o persoană încadrată în categoria persoanelor cu handicap ori încadrată într-un grad de invaliditate;

- este invalid, veteran sau văduvă de război;

- a beneficiat de protecție de tip rezidențial prin D.G.A.S.P.C. Sector 2 sau în baza convențiilor de colaborare încheiate de D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu organisme publice sau private, autorizate în condițiile legii;

- are statut de victimă a traficului de persoane, imigrant, refugiat sau beneficiar al protecției internaționale;

- a executat o pedeapsă privativă de libertate.

Conform normelor legale, și în funcție de dimensiunea economică sau socială reglementată de acestea, persoanele sau grupurile identificate ca fiind în dificultate sau în situație de risc de marginalizare sau excluziune socială includ: copiii, copiii instituționalizați, tinerii, tinerii de peste 18 ani care părăsesc sistemul de stat de protecție a copilului, persoanele vârstnice dependente care sunt sărace sau care nu dispun de sprijin familial, femeile, mamele adolescente, cetățenii din mediul rural, cetățenii români de etnie rromă, familiile monoparentale, familiile cu mai mult de doi copii, persoanele cu handicap, șomerii, persoanele fără venituri sau cu venituri reduse, persoanele dependente de droguri, alcool sau alte substanțe, persoanele infectate sau care trăiesc cu HIV/ SIDA, persoanele care au părăsit penitenciarele, infractorii și foștii delincvenți, persoanele afectate de violența în familie, victimele traficului de persoane, imigranții, refugiații, solicitanții de azil, persoanele fără adăpost, copiii străzii, persoanele care suferă de boli cronice sau incurabile.

Toate grupurile enumerate anterior au fost vizate de multe strategii și planuri naționale. Totuși, se confruntă în continuare cu sărăcia și/ sau ***excluziunea socială. Pentru administrația locală a Sectorului 2 încadrarea în muncă a persoanelor aflate în situații de risc social, domiciliat pe raza sectorului, reprezintă întotdeauna o prioritate.***

Astfel, se inițiază un proiect amplu, de organizare a unui târg de joburi, bianual, în parteneriatul **Consiliul Local Sector 2** prin **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2**, și antreprenorii de pe raza sectorului 2, și nu numai, târg de joburi axat pe profilul social al sectorului, având ca și caracteristică principală varietatea domeniilor firmelor participante, inclusiv cu posibilități de reconversie profesională pentru persoanele de vârstă medie, în colaborare cu **Agencia Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă**. Sprijinirea reconversiei profesionale, conform cerințelor pieței reprezintă un aspect important în facilitarea corelării cererii cu oferta de forță de muncă.

Coordonatorul implementării proiectului va fi **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2**, instituția publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 2, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2** îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

- de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2;

- de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., *precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului;*

- de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;

- *de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;*

- *de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului;*

- de reprezentare a Consiliului Local al Sectorului 2, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;

- de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Grupurile țintă în domeniul protecției persoanei adulte sunt:

1. Persoanele cu dizabilități, cetățeni ai sectorului 2, care sunt încadrați în grad de handicap și beneficiază potrivit legii de servicii și prestații sociale specifice.
2. Persoanele vârstnice.
3. Tinerii care părăsesc sistemul de protecție al copilului.
4. Persoanele aflate în dificultate în acest grup țintă ce reunesc persoanele fără adăpost, familiile ale căror venituri se situează sub pragul de sărăcie, persoanele care sunt diagnosticate cu boli grave, etc.

În sprijinul organizării acestor târguri de locuri de muncă pentru persoanele defavorizate social de pe raza sectorului 2, și nu numai, subliniem că integrarea pe piața muncii este un obiectiv principal al administrației locale, prin urmare, dorim să oferim împreună cu partenerii din acest proiect, persoanelor cu dizabilități, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, a celor cu venituri reduse, a tinerilor în căutarea unui loc de muncă, precum și familiilor monoparentale o perspectivă demnă asupra vieții. De asemenea dorim să implicăm **antreprenoriatul Sectorului 2**, și nu numai, în cunoașterea realităților sectorului, resursa umană, nevoile de reconversie profesională oferite de piață, etc. Organizarea acestor evenimente va avea menirea nu doar de a crea oportunități pentru viața socială a persoanelor marginalizate social din sectorul 2, ci și de a conlucra la demolarea mentalității că dizabilitatea, vârsta, sau statutul socio-economic sunt o piedică în calea evoluției persoanelor care doresc să progreseze.

Obiectivul proiectului este de întâmpinare a nevoii cetățenilor de a căuta locuri de muncă conforme cu pregătirea lor profesională, și urmărirea dezvoltării procesului de reconversie profesională. *De asemenea implicarea administrației locale în facilitarea unei mai bune colaborări cu mediul privat, antreprenoriat.*

Grupul țintă sunt *persoanele în cautare de job-uri, antreprenori de pe raza Sectorului 2, și nu numai*, persoane cu dizabilități, persoane în căutare de *reconversie profesională*.

Proiectul constă în organizarea unui târg de job-uri (intrare liberă), care își propune, prin administrația locală, în parteneriat cu antreprenoriatul, să vină în întâmpinarea celor care își caută un loc de muncă, având ca scop integrarea tuturor locuitorilor Sectorului 2 în câmpul muncii.

Consilieri locali:

Andrei Metehău
Andrei Robert Alexandru



PRIMARIA SECTOR 2 - BUCURESTI
Nr.inreg: 92380; Data inreg: 2018/08/24
Provenienta: DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA
SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI SECTOR 2 -
NR 96912/24.08.2018
Cuprins: TRANSMITERE NOTA DE
FUNDAMENTARE CU PRIVIRE LA PROIECTUL
JOB-URI PENTRU COMUNITATE SECTOR 2
Termen de raspuns: 30 zile
Adresa: Bucuresti VM. STR OLARI NR 15, SECTOR 2
Centrul de Relatii cu Publicul:
Luni, Marti si Miercuri: 8:30 - 16:30;
Joi: 8:30 - 18:30
Vineri: 8:30 - 14:00
Telefon: 021.209.60.00;
Fax: 021.209.62.82
D.G.A.S.P.C. S2:
Telefon: 021.314.22.08,021.310.14.29SRRP-BI

1782/24.08.2018 SAPL



CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

nr. 96912 / 24.08.2019

NOTA DE FUNDAMENTARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 este instituția publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 2, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

- de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2;
- de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului;
- de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;
- de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;
- de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului;
- de reprezentare a Consiliului Local al Sectorului 2, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;
- de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Grupurile țintă în domeniul protecției persoanei adulte sunt:

1. Persoanele cu dizabilități, cetățeni ai sectorului 2, care sunt încadrați în grad de handicap și beneficiază potrivit legii de servicii și prestații sociale specifice.
2. Persoanele vârstnice.
3. Tinerii care părăsesc sistemul de protecție al copilului.
4. Persoanele aflate în dificultate în acest grup țintă ce reunesc persoanele fără adăpost, familiile ale căror venituri se situează sub pragul de sărăcie, persoanele care sunt diagnosticate cu boli grave, etc.

În domeniul protecției persoanei adulte, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 îndeplinește următoarele atribuții principale:

1. asigură și organizează activitatea de primire a solicitărilor privind beneficiile de asistență socială;
2. pentru beneficiile de asistență socială acordate din bugetul de stat realizează colectarea lunară a cererilor și transmiterea acestora către agențiile teritoriale;
3. verifică îndeplinirea condițiilor legale de acordare a beneficiilor de asistență socială;
4. conform procedurilor prevăzute de lege sau, după caz, stabilite prin hotărâre a consiliului local, și pregătesc documentația necesară în vederea stabilirii dreptului la măsurile de asistență socială;
5. întocmesc dispoziții de acordare/ respingere sau, după caz, de modificare/ suspendare/ încetare a beneficiilor de asistență socială acordate din bugetul local și le prezintă primarului pentru aprobare;
6. comunică beneficiarilor dispozițiile cu privire la drepturile și facilitățile la care sunt îndreptățiți, potrivit legii;
7. urmăresc și răspund de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și beneficiarii beneficiilor de asistență socială;
8. efectuează sondaje și anchete sociale pentru depistarea precoce a cazurilor de risc de excludere socială sau a altor situații de necesitate a membrilor comunității și, în funcție de situațiile constatate, propun măsuri adecvate în vederea sprijinirii acestor persoane;
9. completează evaluarea situației a persoanei adulte aflate în nevoie, a nevoilor și resurselor acesteia;
10. asigură furnizarea de informații și servicii adecvate, în vederea refacerii și dezvoltării capacităților individuale și ale celor familiale necesare pentru a depăși cu forțe proprii situațiile de dificultate, după epuizarea măsurilor prevăzute în planul individualizat privind măsurile de asistență socială, acordă persoanei adulte asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului sau exprimarea liberă a opiniei;
11. depune diligențe pentru clarificarea situației juridice a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv pentru înregistrarea tardivă a nașterii acesteia;
12. verifică și reevaluează trimestrial și ori de câte ori este cazul periodic modul de îngrijire a persoanei adulte în nevoie pentru care s-a instituit o măsură de asistență socială într-o instituție, în vederea menținerii, modificării, sau revocării măsurii stabilite;
13. asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie inclusiv prin organizarea și asigurarea funcționării în structura proprie a unor centre specializate;
14. depune diligențele necesare pentru reabilitarea persoanei adulte conform planului individualizat privind măsurile de asistență socială;
15. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege.

Sectorul 2 este situat în partea de nord-est a Bucureștiului, concentrând pe o suprafață de 32 km², o populație de aproximativ 373.000 locuitori, aflându-se din acest punct de vedere pe locul 3 între sectoarele capitalei, după Sectorul 3 și Sectorul 6.

Conform Atlasului Zonelor Urbane Marginalizate din România, elaborat de Banca Mondială, aproximativ 19% din populația Sectorului 2 trăiește în sectoarele de recensământ marginalizate, definite ca fiind acele comunități care sunt dezavantajate simultan din punct de vedere a trei criterii: capital uman, ocuparea forței de muncă și calitatea locuirii, etnia fiind un factor secundar.

Conform datelor furnizate de Agenția Locală de Ocupare a Forței de Muncă cu privire la numărul șomerilor înregistrați la nivelul Sectorului 2, în perioada 2010 – 2016, putem observa o reducere cu 18,3% a numărului acestora, procent sub nivelul înregistrat la nivelul Municipiului București 25,3%. La

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

nivelul sectorului se remarcă o creștere a numărului de șomeri neindemnizați de la 512 persoane în 2010 la 2,858 persoane în 2016, reprezentând 84,2% din totalul șomerilor.

De asemenea, pe raza sectorului 2 se află mai multe categorii de persoane cu risc de marginalizare socială:

- persoane încadrate în categoria persoanelor cu risc de marginalizare socială cu vârsta ≤ 50 de ani care nu au un loc de muncă – 53 persoane – conform situației aferentă trimestrului II din anul 2018 (perioada 01.04.2018-30.06.2018), situație menținută la nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- persoane încadrate în diverse grade de handicap cu vârsta mai mică sau egală de 50 de ani care nu realizează venituri: 2050 persoane;
- persoane beneficiare de venit minim garantat precum și persoane cărora li se acordă alocație pentru susținerea familiei.

Conform legislației în vigoare, **persoana marginalizată social** este persoana care beneficiază de venit minim garantat sau face parte dintr-o familie beneficiară de venit minim garantat, în condițiile legii, și se află în cel puțin două dintre următoarele situații:

- nu are loc de muncă;
- nu are locuință în proprietate sau în folosință;
- locuiește în condiții improprii;
- are unul sau mai mulți copii în întreținere sau face parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere;
- este persoană vârstnică, fără susținători legali;
- este încadrată în categoria persoanelor cu handicap sau invaliditate;
- are în întreținere o persoană încadrată în categoria persoanelor cu handicap grav, accentuat ori invaliditate gradul I sau II;
- a executat o pedeapsă privativă de libertate.

Persoana cu risc de marginalizare socială este persoana care îndeplinește, cumulativ, următoarele condiții:

- 1) venitul net lunar pe membru de familie sau al persoanei singure nu depășește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre de guvern;
- 2) nu deține bunuri din următoarele categorii:
 - clădiri sau spații locative în afara locuinței de domiciliu și a anexelor gospodărești, respectiv locuințe sau alte spații amenajate pentru locuire, în proprietate sau în folosință, ori cote-părți din bunuri imobile care asigură condiții de locuire, asupra cărora își pot exercita neîngrădit dreptul de folosință;
 - autoturism și/ sau motocicletă cu o vechime mai mică de 5 ani;
 - autoturism și/ sau motocicletă achiziționate în ultimii 2 ani, indiferent de vechimea acestora;
 - mai mult de un autoturism/ motocicletă;
 - autovehicule (autoutilitare, autocamioane de orice fel cu sau fără remorci, rulote, autobuze, microbuze), ambarcațiuni de orice tip și utilaje agricole sau de prelucrare agricolă;
 - depozite bancare cu valoare de peste 3.000 lei;
- 3) se află în cel puțin una dintre următoarele situații:
 - nu are loc de muncă;
 - locuiește în condiții improprii;

- are unul sau mai mulți copii în întreținere sau face parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere;
- este persoană vârstnică;
- este încadrată în categoria persoanelor cu handicap sau invaliditate;
- are în întreținere o persoană încadrată în categoria persoanelor cu handicap ori încadrată într-un grad de invaliditate;
- este invalid, veteran sau văduvă de război;
- a beneficiat de protecție de tip rezidențial prin D.G.A.S.P.C. Sector 2 sau în baza convențiilor de colaborare încheiate de D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu organisme publice sau private, autorizate în condițiile legii;
- are statut de victimă a traficului de persoane, imigrant, refugiat sau beneficiar al protecției internaționale;
- a executat o pedeapsă privativă de libertate.

Conform normelor legale și în funcție de dimensiunea economică sau socială reglementată de acestea, persoanele sau grupurile identificate ca fiind în dificultate sau în situație de risc de marginalizare sau excludere socială includ: copiii, copiii instituționalizați, tinerii, tinerii de peste 18 ani care părăsesc sistemul de stat de protecție a copilului, persoanele vârstnice dependente care sunt sărace sau care nu dispun de sprijin familial, femeile, mamele adolescente, cetățenii din mediul rural, cetățenii români de etnie rromă, familiile monoparentale, familiile cu mai mult de doi copii, persoanele cu handicap, șomerii, persoanele fără venituri sau cu venituri reduse, persoanele dependente de droguri, alcool sau alte substanțe, persoanele infectate sau care trăiesc cu HIV/ SIDA, persoanele care au părăsit penitenciarele, infractorii și foștii delincvenți, persoanele afectate de violența în familie, victimele traficului de persoane, imigranții, refugiații, solicitanții de azil, persoanele fără adăpost, copiii străzii, persoanele care suferă de boli cronice sau incurabile.

Toate grupurile enumerate anterior au fost vizate de multe strategii și planuri naționale. Totuși, se confruntă în continuare cu sărăcia și/ sau excluderea socială. Pentru administrația locală a sectorului 2 încadrarea în muncă a persoanelor aflate în situații de risc social, domiciliat pe raza sectorului, a reprezentat întotdeauna o prioritate.

La nivelul administrației publice locale a sectorului 2 există încheiat un protocol de colaborare între Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 și Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București având ca obiect dezvoltarea relațiilor de colaborare în vederea sprijinirii echipelor de intervenție locală în scopul identificării, mobilizării și înregistrării tinerilor inactivi NEETs la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea acordării acestora de măsuri personalizate de sprijin (oferte de muncă, reintegrarea în sistemul educațional, participarea la cursuri de formare profesională, scheme de ucenicie sau stagii pentru absolvenții de învățământ superior).

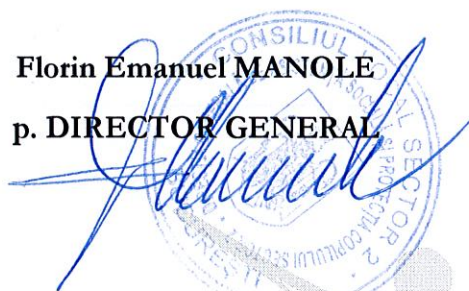
Având în vedere cele prezentate mai sus, precum și strategia de sprijinire a persoanelor aflate în situații de risc social, domiciliat pe raza sectorului 2, propunem aprobarea unui proiect privind organizarea, bianuală, de târguri de locuri de muncă având ca scop integrarea persoanelor defavorizate social.

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

Prin organizarea de doua ori pe an a târgurilor de locuri de muncă, D.G.A.S.P.C. sector 2 și partenerii acestui proiect vor contribui la oferirea de oportunități de acces pe piața muncii a persoanelor marginalizate sau aflate în risc major de marginalizare socială, făcând asistența acordată acestor grupuri vulnerabile mai eficientă și, astfel, de a rupe cercul sărăciei și al marginalizării. Proiectul vine în întâmpinarea a cât mai multor persoane din grupul țintă a comunității sectorului 2 care au nevoie, în primul rând, de un loc de muncă pentru atingerea unui standard de viață decent. Aceasta abordare poate avea un efect pozitiv în spargerea tiparelor culturii sărăciei care se transmit din generație în generație.

Florin Emanuel MANOLE

p. DIRECTOR GENERAL



D.G.A.S.P.C.

Sector 2



Direcția Relații Comunitare

Nr. 90821/28.08.2018

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea proiectului „Joburi pentru Comunitatea Sectorului 2”

Răspuns la adresa nr. 90821/21.08.2018, primită de Direcția Relații Comunitare, respectiv de Serviciul Învățământ și Relații cu Societatea Civilă, de la Direcția Administrație Publică Locală,

Analizând Expunerea de motive întocmită de domnii Andrei George Metehău și Andrei Robert Alexandru, consilieri locali ai Sectorului 2 al Municipiului București, se subliniază intenția inițierii unui amplu proiect de organizare a unui târg de joburi, bianual, ”Joburi pentru Comunitatea Sectorului 2”, în parteneriatul Consiliului Local Sector 2 prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 și antreprenorii de pe raza Sectorului 2 și nu numai.

Târgurile de joburi se adresează persoanelor defavorizate social de pe raza Sectorului 2, urmărind să ofere o perspectivă demnă asupra vieții persoanelor cu dizabilități, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, a celor cu venituri reduse, a tinerilor care părăsesc sistemul de protecție și se află în căutarea unui loc de muncă, precum și a familiilor monoparentale.

Un astfel de proiect este, de asemenea, o bună oportunitate pentru implicarea antreprenoriatului Sectorului 2 și nu numai în cunoașterea realităților sectorului, dar și pentru implicarea resursei umane în cunoașterea nevoilor de reconversie profesională oferite de piață.

Analizând Anexa la proiectul de hotărâre, se reține responsabilitatea ce revine direcțiilor de specialitate din cadrul Primăriei Sectorului 2 în promovarea evenimentelor care fac obiectul târgului de joburi.

Având în vedere cele mai sus prezentate și în temeiul **art. 45 alin. (6) coroborat cu art. 81 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 215/2001** privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Direcția Relații Comunitare, cu atribuții în ceea ce privește asigurarea comunicării cu cetățenii și cu celelalte părți interesate, precum și în promovarea activităților Primăriei Sectorului 2, consideră oportun proiectul de hotărâre privind aprobarea proiectului “Joburi pentru Comunitatea Sectorului 2”.

Director
Direcția Relații Comunitare,

Irina Ionescu