



Proiect

## HOTĂRÂRE

*privind aprobarea „Propunerii Consiliului local Sector 2” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Directorului Executiv al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 al Municipiului București*

Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile stabilite prin Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, rectificată;

Analizând:

– Expunerea de motive întocmită de Președintele Comisiei Juridice, Ordine și Liniște Publică, Apărarea Drepturilor Omului și Relații Internaționale din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

– Raportul de specialitate nr. 5952/16.01.2019 prezentat de Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;

– Dispoziția nr. 805/28.03.2016 emisă de către Primarul Sectorului 2 privind exercitarea cu caracter temporar de către doamna Niță Elena a funcției publice de conducere de Secretar al Sectorului 2 București;

Având în vedere prevederile:

– art. 62<sup>3</sup> alin. (1) lit. d) alin. (3) și alin. (4) din Legea nr. 24/2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici,

precum și pentru stabilirea unor măsuri privind evaluarea funcționarilor publici pentru anul 2018;

– Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 55 /30.06.2015 privind numirea în funcția publică de conducere de Director Executiv al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 a doamnei Stegăruș Dalia.

În temeiul art. 45 alin. (6) coroborat cu art. 81 alin. (4) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

*Propune prezentul proiect de*

## HOTĂRÂRE

**Art. 1** Se aprobă „Propunerea Consiliului Local al Sectorului 2” privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Directorului Executiv la Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 – **dna Stegăruș Dalia**, aferente perioadei 01.01.2018 – 31.12.2018, conform anexei ce conține 1 pagină și face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2** Autoritatea Executivă a Sectorului 2 al Municipiului București va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art. 3** (1) Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Municipiului București.

(2) Anexa se comunică instituțiilor interesate și poate fi consultată la sediul Primăriei Sectorului 2.

**PREȘEDINTE**  
Comisia Juridică, Ordine și Liniste Publică,  
Apărarea Drepturilor Omului și Relații Internaționale  
**RIESCH ANTHEIA ALEKSANDRA**



AVIZAT PENTRU LEGALITATE  
ÎN TEMEIUL ART. 117, LIT. „a”  
DIN LEGEA NR. 215/2001, REPUBLICATĂ  
**SECRETAR**  
**ELENA MITĂ**





## CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

**PROPUNERE CONSILIUL LOCAL SECTOR 2**  
**RAPORT DE EVALUARE**  
**a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici**

Numele și prenumele funcționarului public evaluat: <b>Stegăruș Dalia</b>				
Funcția publică: <b>DIRECTOR EXECUTIV</b>				
Data ultimei promovări				
Numele și prenumele evaluatorului: <b>TOADER MUGUR MIHAI</b>				
Funcția <b>PRIMAR</b>				
Perioada evaluată: de la 01.01.2018 la 31.12.2018				
Programe de formare la care funcționarul public a participat în perioada evaluată:				
1. <i>Sisteme de management integrat</i>				
2. <i>Evidența persoanelor</i>				
Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere) %	Nota
1. Continuarea procedurilor de reabilitare termică a sediului prin întocmirea și obținerea actelor necesare.	10%	Număr documente necesare obținute	100	5
2. Efectuarea demersurilor necesare informatizării Serviciului Stare Civilă cu finalizare în anul 2019.	10%	Implementarea aplicației obținute.	100	5
3. Asigurarea programului de lucru cu publicul în zilele de sâmbătă, duminică și în zilele nelucrătoare.	10%	Număr acte întocmite în zilele nelucrătoare.	100	5
4. Schimbarea sediilor de funcționare a birourilor de evidență persoane 1 și 4, cu finalizare în anul 2020.	5%	Oferirea de servicii de calitate și confort cetățenilor Sectorului 2.	100	5
5. Verificarea situațiilor statistice privind numărul de cetățeni care nu dețin acte de identitate valabile.	10%	Scăderea numărului de cetățeni fără acte de identitate.	100	5
6. Implementarea măsurilor dispuse în urma controalelor metodologice de fond.	10%	Număr de măsuri implementate.	100	5
7. Asigurarea și organizarea activității de audiențe.	10%	Număr probleme soluționate în cadrul audiențelor.	100	5
8. Instruiește personalul din subordine cu privire la modificările legislative cu aplicabilitate în domeniul de activitate.	5%	Număr de instruiți efectuate.	100	5
9. Coordonează activitățile Serviciilor Stare Civilă și Evidență Persoane prin respectarea legilor și normelor de funcționare.	30%	Număr activități desfășurate.	100	5
<b>Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor</b>				
Criterii de performanță	Nota	Comentarii		
1. Capacitatea de a organiza	5			
2. Capacitatea de a conduce	5			
3. Capacitatea de coordonare	5			
4. Capacitatea de control	5			
5. Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate	5			
6. Competența decizională	5			
7. Capacitatea de a delega	5			
8. Abilități în gestiunea resurselor umane	5			
9. Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului	5			
10. Abilități de mediere și negociere	5			
11. Obiectivitate în apreciere	5			
12. Capacitate de implementare	5			
13. Capacitatea de a rezolva eficient problemele	5			
14. Capacitatea de asumare a responsabilității	5			
15. Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite	5			
16. Capacitatea de a analiza și de a sintetiza	5			
17. Creativitate și spirit de inițiativă	5			
18. Capacitatea de planificare și de acțiune strategică	5			
19. Competența în gestionarea resurselor alocate	5			
<b>Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță</b>	<b>5</b>			
(Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor+Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță) / 2				
<b>Calificativul evaluării:</b>				

**Președinte**  
**Comisia Juridică, Ordine și Liniște Publică, Apărarea Drepturilor Omului și Relații Internaționale**  
**Riesch Aneta Aleksandra**



**VIZAT**  
spre neschimbare,  
**SECRETAR,**





### *Expunere de motive*

Conform prevederilor Legii nr. 24/2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind evaluarea funcționarilor publici pentru anul 2018, fiecărui funcționar public i se aplică procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul anului.

Astfel, calitatea de evaluator pentru Directorul Executiv al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 o are, așa cum prevede art. 62<sup>3</sup> alin. (1) lit. d) din legea mai sus precizată: „**conducătorul autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici aflați în subordinea directă, precum și pentru funcționarii publici care au calitatea de conducători ai autorităților ori instituțiilor publice aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea acesteia, precum și pentru adjuncții acestora.**”

Conform art. 62<sup>3</sup> alin. (3) din același act normativ, „**în cazul autorităților administrației publice locale, la întocmirea raportului de evaluare, pentru funcționarii publici numiți prin hotărâre a consiliului local, [...], se ia în considerare propunerea consiliului local [...]**”.

Prin H.C.L. Sector 2 nr. 55 /30.06.2015 s-a aprobat numirea în funcția publică de conducere de Director Executiv la Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 a doamnei Stegăruș Dalia.

În acest sens, transmitem Consiliului Local Sector 2 **spre analiză, completare și aprobare Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Directorului Executiv la Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 – doamna Stegăruș Dalia** aferent perioadei 01.01.2018 – 31.12.2018.

Acest Raport de evaluare va constitui „**Propunerea Consiliului Local Sector 2**” ce va fi înaintată Primarului Sectorului 2 spre realizarea evaluării.

*Față de cele de mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.*

Comisia Juridică, Ordine și Liniște Publică, Apararea Drepturilor Omului și Relații Internaționale

**Riesch Antheia Aleksandra**







DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

Nr. 5952 / 116.01 2019

**Raport de Specialitate,**  
**la proiectul de hotărâre privind aprobarea Propunerii C.L.S. 2 referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Directorului Executiv al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2**

Conform prevederilor Legii nr. 24/2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind evaluarea funcționarilor publici pentru anul 2018, fiecărui funcționar public i se aplică procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul anului.

Astfel, calitatea de evaluator pentru Directorul Executiv al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 o are, așa cum prevede art. 62<sup>3</sup> alin. (1) lit. d) din legea mai sus precizată: „**conducătorul autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici aflați în subordinea directă, precum și pentru funcționarii publici care au calitatea de conducători ai autorităților ori instituțiilor publice aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea acesteia, precum și pentru adjuncții acestora.**”

Conform art. 62<sup>3</sup> alin. (3) din același act normativ, „**în cazul autorităților administrației publice locale, la întocmirea raportului de evaluare, pentru funcționarii publici numiți prin hotărâre a consiliului local, [...], se ia în considerare propunerea consiliului local [...]**”.

Prin **H.C.L. Sector 2** nr. 55 /30.06.2015 s-a aprobat numirea în funcția publică de conducere de Director Executiv la Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 a doamnei Stegăruș Dalia.

În acest sens, transmitem Consiliului Local Sector 2 **spre analiză, completare și aprobare Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Directorului Executiv la Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 – doamna Stegăruș Dalia** aferent perioadei 01.01.2018 – 31.12.2018.

Acest Raport de evaluare va constitui „**Propunerea Consiliului Local Sector 2**” ce va fi înaintată Primarului Sectorului 2 spre realizarea evaluării.

Față de cele de mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**Director Resurse Umane,**  
**Georgeta Bondarencu**

**Șef Serviciu SPGC,**  
**Bucău Roxana**

**Întocmit,**  
**Consilier**  
**Popescu Emilia**

SPGC - R