



ROMÂNIA
Municipiul Bucuresti
Primăria Sector 2



www.ps2.ro - Strada Chiristigiilor nr. 11-13, Tel: +(4021) 209.60.00 Fax: +(4021) 252.80.39

PRIMĂRIA SECTORULUI 2
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

VENITUL SALARIAL

din cadrul Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază	Spor de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază	Salariu brut
Venitul salarial pentru fiecare funcție publică/personal contractual								
1	Director Executiv	S	I	II	5	8800	1320	10120
2	Șef Serviciu	S	I	II	5	7700	1155	8855
4	Șef Birou	S	I	II	5	7300	1095	8395
6	Consilier	S	I	superior	5	5703	856	6559
7	Consilier	S	I	superior	4	5563	835	6398
8	Consilier	S	I	superior	3	5427	815	6242
9	Consilier	S	I	principal	5	4502	676	5178
10	Consilier	S	I	principal	4	4302	659	4961
11	Consilier	S	I	principal	2	4080	612	4692
12	Consilier	S	I	asistent	5	3503	626	4129
13	Consilier	S	I	asistent	4	3417	513	3930
14	Consilier	S	I	asistent	3	3333	500	3833
15	Consilier	S	I	asistent	2	3174	477	3651
19	Consilier	S	I	debutant	2	2403	361	2764
20	Referent de specialitate	SSD	II	superior	5	4702	706	5408
21	Referent	M	III	superior	5	3204	481	3685
22	Referent	M	III	superior	4	3125	469	3594
23	Referent	M	III	principal	2	2448	368	2816
24	Referent	M	III	asistent	0	1927	290	2217
Venitul salarial pentru fiecare funcție publică/personal contractual								

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază	Spor de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază	Salariu brut
Venitul salarial pentru fiecare funcție publică/personal contractual								
26	Referent	M		IA	5	2503	376	2879
27	Referent	M		IA	4	2441	367	2808
28	Referent	M		IA	2	2267	341	2608
29	Referent	M		II	5	2102	316	2418

***Venitul salarial al personalului din cadrul Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 cuprinde:**

- salarii de bază aprobat prin H.C.L. nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2;
- spor de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, aplicat prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1489/20.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de acordare începând cu data de 01.07.2017 a sporurilor pentru condiții vătămătoare, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- indemnizație de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor art. 42 din H.G.R. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- indemnizație de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei de disciplină, conform prevederilor art. 17, alin. (1) din H.G.R. nr.1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare, modificată prin O.U.G. nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar;
- spor de 1% aplicat la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei paritare, în conformitate cu prevederile art.33 din H.G.R. nr. 833/2007, privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare;
- majorarea cu până la 50% a salariilor de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- spor de 25% aplicat la salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea între orele 22,00 - 06,00, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- spor de 75% aplicat la salariul de bază pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- spor de 100% aplicat la salariul de bază pentru munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Director Resurse Umane,
Georgeta Bondarencu



Șef Serviciu PGC,
Savu Adina