



*Proiect transmis și înregistrat la
Cabinet Secretar General al Sectorului 2
sub nr. 211/16.01.2024*

HOTĂRÂRE

privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei pentru evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în anul 2023

Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile Legii nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, întrunit în ședință _____, astăzi, _____;

Luând în considerare proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei pentru evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în anul 2023;

Analizând:

– Referatul de aprobare prezentat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București;

– Raportul de specialitate nr. 7937/16.01.2024 prezentat de Direcția Management Resurse Umane, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;

– Avizul Comisiei Juridice, Ordine și Liniște Publică, Apărarea Drepturilor Omului și Relații Internaționale din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

Având în vedere reglementările cuprinse în:

- Art.11 alin. (4) lit. e), alin. (6), art. 14 alin. (1) și art. 22 alin. (1) din Anexa 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;



- Art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 136 alin. (1), art. 139 alin (1) și (6) coroborat cu art. 166 alin. (4), art. 129 alin. (14) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare.

În urma stabilirii rezultatului votului valabil exprimat,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Pe data prezentei, se desemnează în calitate de reprezentanți ai Consiliului Local Sector 2, în comisia care se va constitui pentru evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în anul 2023, următorii consilieri locali:

- _____;
- _____.

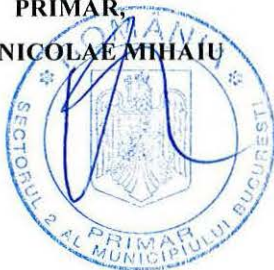
Art.2. Comisia pentru evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2 pentru activitatea desfășurată în anul 2023, va fi stabilită prin dispoziție a Primarului Sectorului 2, pe baza propunerilor menționate la art.1.

Art.3. Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Municipiului București.

INIȚIATOR

PRIMAR,

RADU-NICOLAE MIHAIU



AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE

**SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 2,
ELENA MIȚĂ**

Hotărâre nr. _____

București, _____

Prezenta Hotărâre conține un număr de ___ pagini și a fost adoptată de Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București în ședința _____ din data de _____ cu respectarea prevederilor art. 140 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



Cabinet Primar Sector 2

REFERAT DE APROBARE

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează anual, în perioada 01 Ianuarie - 31 Martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, conform Art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare „se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și **2 consilieri locali**, respectiv județeni, **desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz**”.

Potrivit, Art. 11, alin. (6) din Anexa 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „Comisia [...] se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.”

Prin urmare, în vederea desfășurării procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în anul 2023, este necesară nominalizarea a 2 consilieri locali în calitate de membri ai comisiei de evaluare, pentru întocmirea actului administrativ în acest sens.

Luând în considerare cele mai sus precizate propun spre aprobare proiectul de Hotărâre al Consiliului Local Sector 2, privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei pentru evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în anul 2023.

**PRIMAR,
RADU-NICOLAE MIHAIU**



Nr. 7937/16.01.2024

Direcția Management Resurse Umane

Raport de specialitate privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei pentru evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în anul 2023

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează anual, în perioada 01 Ianuarie - 31 Martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Conform Art. 11 alin. (1) din Anexa 6 *Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic [...]"*.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, conform Art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare "se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și **2 consilieri locali**, respectiv județeni, **desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local** sau județean, după caz".

Potrivit Art. 11, alin. (6) din Anexa 6 *Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea*

procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ”Comisia [...] se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.”

Având în vedere prevederile anterior menționate, pentru constituirea comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2 pentru activitatea desfășurată în anul 2023, este necesară propunerea/nominalizarea a 2 consilieri locali desemnați în acest scop.

Luând în considerare cele mai sus precizate propunem spre aprobare proiectul de Hotărâre al Consiliului Local Sector 2, privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei pentru evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în anul 2023.

*/Director executiv DMRU,
Georgeta Bondarencu*



*Întocmit
Consilier SOPGC,
Mihai Selena Ioana*

