



HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Administrației Piețelor Sector 2

Primarul Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea Legii nr. 393/2004 privind statutul aleșilor locali, rectificată;

Analizând:

- Raportul de specialitate nr. 183451/13.12.2019 întocmit de Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București întocmit în baza Procesului Verbal încheiat în urma consultării reprezentanților salariaților din data de 11.12.2019, înregistrat cu nr. 182770/12.12.2019;

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 2869/10.12.2019 privind constituirea Comisiei pentru consultarea organizațiilor sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților de la nivelul Administrației Piețelor Sector 2;

- Dispoziția nr. 805/28.03.2016 emisă de către Primarul Sectorului 2 privind exercitarea cu caracter temporar de către doamna Niță Elena a funcției publice de conducere de Secretar al Sectorului 2 București.

Având în vedere reglementările cuprinse în :

- Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 348/2004 privind exercitarea comerțului cu produse și servicii de piață în unele zone publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța Guvernului nr.71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local;

- Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 239/2001 privind unele măsuri de îmbunătățire a activității în piețele agroalimentare din Municipiul București;

- Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 345/28.11.2019 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Administrației Piețelor Sector 2.

În temeiul art. 136 alin. (1), coroborat cu art. 155 alin. (4) lit. a) și cu art. 166 alin. (4) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;

Propune prezentul proiect de

HOTĂRÂRE

Art. 1 Începând cu data de 01.01.2020 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Administrației Piețelor Sector 2, conform anexei ce conține 10 file și face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 (1) Drepturile salariale ale conducătorului Administrației Piețelor Sector 2 se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Sectorului 2 conform art.1.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Administrației Piețelor Sector 2 se stabilesc prin decizie a conducătorului acestei instituții conform art. 1 .

Art. 3 (1) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Administrației Piețelor Sector 2 se stabilesc prin decizie a conducătorului acestei instituții conform art. 1 .

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariul de bază al conducătorului Administrației Piețelor Sector 2 se stabilește prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 conform art. 1 .

Art. 4 Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 5 Autoritatea executivă a Sectorului 2 al Municipiului București va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 6 (1) Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Municipiului București.

(2) Anexa se comunică Administrației Piețelor Sector 2 și poate fi consultată la sediul Primăriei Sectorului 2



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
ÎN TEMEIUL ART. 243 ALIN. (1) LIT. A) DIN
O.U.G. NR.57/2019 PRIVIND CODUL ADMINISTRATIV





ROMÂNIA
Municipiul București
Primăria Sector 2



www.ps2.ro - Strada Christigiilor nr. 11-13, Tel: +(4021) 209.60.00 Fax: +(4021) 209.62.82

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI PIEȚELOR SECTOR 2
conform Anexei nr. VIII, cap. II, lit. A pct. IV din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
valabile cu 1 ianuarie 2020

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/treaptă profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază propus
1	Director general	S	II	5	5,500	11.441
2	Director general	S	I	5	5,441	11.317
3	Director general adjunct	S	II	5	5,381	11.193
4	Director general adjunct	S	I	5	5,321	11.068
5	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	II	5	5,261	10.944
6	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	I	5	5,201	10.819
7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	II	5	5,082	10.571
8	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	I	5	4,962	10.322
9	Șef Serviciu, șef secție	S	II	5	4,603	9.575
10	Șef Serviciu, șef secție	S	I	5	4,384	9.119
11	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	II	5	4,364	9.078
12	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	I	5	4,157	8.647
13	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	5	3,410	7.092
14	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	4	3,326	6.919
15	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	3	3,245	6.750
16	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	2	3,090	6.427
17	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	1	2,942	6.120

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază propus
18	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	0	2,737	5.693
19	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	5	2,692	5.599
20	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	4	2,626	5.462
21	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	3	2,561	5.327
22	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	2	2,439	5.075
23	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	1	2,322	4.831
24	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	I	0	2,160	4.494
25	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	5	2,308	4.801
26	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	4	2,251	4.683
27	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	3	2,196	4.568
28	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	2	2,091	4.350
29	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	1	1,991	4.142
30	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	II	0	1,852	3.853
31	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	5	1,830	3.807

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază propus
32	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	4	1,785	3.713
33	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	3	1,741	3.622
34	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	2	1,657	3.447
35	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	1	1,578	3.283
36	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	0	1,468	3.054
37	Consilier juridic	S	IA	5	3,410	7.092
38	Consilier juridic	S	IA	4	3,326	6.919
39	Consilier juridic	S	IA	3	3,245	6.750
40	Consilier juridic	S	IA	2	3,090	6.427
41	Consilier juridic	S	IA	1	2,942	6.120
42	Consilier juridic	S	IA	0	2,737	5.693
43	Consilier juridic	S	I	5	2,692	5.599
44	Consilier juridic	S	I	4	2,626	5.462
45	Consilier juridic	S	I	3	2,561	5.327
46	Consilier juridic	S	I	2	2,439	5.075
47	Consilier juridic	S	I	1	2,322	4.831
48	Consilier juridic	S	I	0	2,160	4.494
49	Consilier juridic	S	II	5	2,308	4.801
50	Consilier juridic	S	II	4	2,251	4.683
51	Consilier juridic	S	II	3	2,196	4.568
52	Consilier juridic	S	II	2	2,091	4.350
53	Consilier juridic	S	II	1	1,991	4.142
54	Consilier juridic	S	II	0	1,852	3.853
55	Consilier juridic	S	debutant	5	1,830	3.807
56	Consilier juridic	S	debutant	4	1,785	3.713
57	Consilier juridic	S	debutant	3	1,741	3.622
58	Consilier juridic	S	debutant	2	1,657	3.447
59	Consilier juridic	S	debutant	1	1,578	3.283
60	Consilier juridic	S	debutant	0	1,468	3.054
61	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	IA	5	2,811	5.848
62	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	IA	4	2,742	5.704

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază propus
63	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	IA	3	2,675	5.565
64	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	IA	2	2,548	5.300
65	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	IA	1	2,426	5.048
66	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	IA	0	2,257	4.694
67	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	I	5	2,094	4.357
68	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	I	4	2,043	4.251
69	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	I	3	1,993	4.146
70	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	I	2	1,898	3.948
71	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	I	1	1,807	3.758
72	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	I	0	1,680	3.495
73	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	II	5	1,615	3.360

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază propus
74	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	II	4	1,576	3.279
75	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	II	3	1,537	3.197
76	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	II	2	1,463	3.044
77	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	II	1	1,394	2.900
78	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	II	0	1,296	2.696
79	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	debutant	5	1,377	2.864
80	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	debutant	4	1,343	2.794
81	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	debutant	3	1,310	2.725
82	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	debutant	2	1,247	2.595
83	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	debutant	1	1,188	2.471
84	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	debutant	0	1,104	2.298
85	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	5	1,916	3.985
86	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	4	1,868	3.886

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază propus
87	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	3	1,822	3.791
88	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	2	1,735	3.609
89	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	1	1,652	3.437
90	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	0	1,536	3.196
91	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	5	1,615	3.360
92	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	4	1,576	3.279
93	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	3	1,537	3.197
94	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	2	1,463	3.044
95	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	1	1,394	2.900
96	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	0	1,296	2.696
97	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	5	1,436	2.988
98	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	4	1,401	2.914
99	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	3	1,366	2.842
100	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	2	1,301	2.707
101	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	1	1,239	2.577
102	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	0	1,152	2.397
103	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	5	1,317	2.739
104	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	4	1,284	2.671
105	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	3	1,253	2.606
106	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	2	1,193	2.482
107	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	1	1,136	2.363
108	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	0	1,056	2.197
109	Casier, magaziner	M;G		5	1,788	3.720
110	Casier, magaziner	M;G		4	1,745	3.630
111	Casier, magaziner	M;G		3	1,703	3.542
112	Casier, magaziner	M;G		2	1,621	3.372
113	Casier, magaziner	M;G		1	1,544	3.212
114	Casier, magaziner	M;G		0	1,436	2.988
115	Casier, magaziner	M;G	debutant	5	1,309	2.723
116	Casier, magaziner	M;G	debutant	4	1,277	2.657
117	Casier, magaziner	M;G	debutant	3	1,246	2.592
118	Casier, magaziner	M;G	debutant	2	1,187	2.469
119	Casier, magaziner	M;G	debutant	1	1,130	2.350
120	Casier, magaziner	M;G	debutant	0	1,052	2.188

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază propus
121	Administrator	M	I	5	1,853	3.856
122	Administrator	M	I	4	1,808	3.762
123	Administrator	M	I	3	1,764	3.670
124	Administrator	M	I	2	1,680	3.495
125	Administrator	M	I	1	1,600	3.329
126	Administrator	M	I	0	1,488	3.097
127	Administrator	M	II	5	1,536	3.196
128	Administrator	M	II	4	1,499	3.118
129	Administrator	M	II	3	1,462	3.042
130	Administrator	M	II	2	1,393	2.898
131	Administrator	M	II	1	1,326	2.759
132	Administrator	M	II	0	1,234	2.566
133	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	5	1,492	3.104
134	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	4	1,456	3.028
135	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	3	1,421	2.956
136	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	2	1,352	2.813
137	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	1	1,288	2.680
138	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	IA	0	1,199	2.494
139	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	5	1,351	2.812
140	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	4	1,319	2.743
141	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	3	1,286	2.676
142	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	2	1,225	2.548
143	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	1	1,167	2.428
144	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	I	0	1,085	2.258
145	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	5	1,260	2.620
146	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	4	1,228	2.556
147	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	3	1,199	2.494
148	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	2	1,142	2.375
149	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	1	1,087	2.262
150	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	debutant	0	1,012	2.105
151	Secretar	M;G		5	1,403	2.918
152	Secretar	M;G		4	1,369	2.848
153	Secretar	M;G		3	1,335	2.777
154	Secretar	M;G		2	1,272	2.646
155	Secretar	M;G		1	1,211	2.520
156	Secretar	M;G		0	1,127	2.345
157	Secretar	M;G	debutant	5	1,260	2.620

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază propus
158	Secretar	M;G	debutant	4	1,228	2.556
159	Secretar	M;G	debutant	3	1,199	2.494
160	Secretar	M;G	debutant	2	1,142	2.375
161	Secretar	M;G	debutant	1	1,087	2.262
162	Secretar	M;G	debutant	0	1,012	2.105
163	Şef depozit	M	I	5	1,727	3.592
164	Şef depozit	M	I	4	1,684	3.504
165	Şef depozit	M	I	3	1,644	3.419
166	Şef depozit	M	I	2	1,565	3.255
167	Şef depozit	M	I	1	1,490	3.100
168	Şef depozit	M	I	0	1,387	2.886
169	Şef depozit	M	II	5	1,498	3.116
170	Şef depozit	M	II	4	1,462	3.041
171	Şef depozit	M	II	3	1,425	2.965
172	Şef depozit	M	II	2	1,358	2.824
173	Şef depozit	M	II	1	1,293	2.691
174	Şef depozit	M	II	0	1,203	2.503
175	Şef formație pază/pompieri	M;G		5	1,632	3.396
176	Şef formație pază/pompieri	M;G		4	1,592	3.313
177	Şef formație pază/pompieri	M;G		3	1,554	3.234
178	Şef formație pază/pompieri	M;G		2	1,480	3.078
179	Şef formație pază/pompieri	M;G		1	1,410	2.932
180	Şef formație pază/pompieri	M;G		0	1,312	2.729
181	Şofer	M,G	I	5	1,820	3.787
182	Şofer	M,G	I	4	1,776	3.695
183	Şofer	M,G	I	3	1,733	3.605
184	Şofer	M,G	I	2	1,651	3.434
185	Şofer	M,G	I	1	1,572	3.270
186	Şofer	M,G	I	0	1,462	3.042
187	Şofer	M,G	II	5	1,522	3.167
188	Şofer	M,G	II	4	1,485	3.089
189	Şofer	M,G	II	3	1,449	3.015
190	Şofer	M,G	II	2	1,380	2.871
191	Şofer	M,G	II	1	1,314	2.734
192	Şofer	M,G	II	0	1,222	2.543
193	Maistru	M,G	I	5	1,632	3.396
194	Maistru	M,G	I	4	1,592	3.313
195	Maistru	M,G	I	3	1,554	3.234
196	Maistru	M,G	I	2	1,480	3.078
197	Maistru	M,G	I	1	1,410	2.932
198	Maistru	M,G	I	0	1,312	2.729
199	Maistru	M,G	II	5	1,577	3.280
200	Maistru	M,G	II	4	1,539	3.201
201	Maistru	M,G	II	3	1,501	3.124
202	Maistru	M,G	II	2	1,430	2.974
203	Maistru	M,G	II	1	1,362	2.833
204	Maistru	M,G	II	0	1,267	2.635
205	Muncitor calificat	M,G	I	5	2,100	4.368
206	Muncitor calificat	M,G	I	4	2,049	4.262
207	Muncitor calificat	M,G	I	3	1,999	4.158

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază propus
208	Muncitor calificat	M,G	I	2	1,904	3.961
209	Muncitor calificat	M,G	I	1	1,813	3.772
210	Muncitor calificat	M,G	I	0	1,687	3.509
211	Muncitor calificat	M,G	II	5	1,790	3.724
212	Muncitor calificat	M,G	II	4	1,746	3.632
213	Muncitor calificat	M,G	II	3	1,704	3.545
214	Muncitor calificat	M,G	II	2	1,623	3.376
215	Muncitor calificat	M,G	II	1	1,545	3.214
216	Muncitor calificat	M,G	II	0	1,438	2.992
217	Muncitor calificat	M,G	III	5	1,624	3.378
218	Muncitor calificat	M,G	III	4	1,585	3.297
219	Muncitor calificat	M,G	III	3	1,546	3.216
220	Muncitor calificat	M,G	III	2	1,472	3.062
221	Muncitor calificat	M,G	III	1	1,402	2.917
222	Muncitor calificat	M,G	III	0	1,305	2.715
223	Muncitor calificat	M,G	IV	5	1,614	3.358
224	Muncitor calificat	M,G	IV	4	1,575	3.276
225	Muncitor calificat	M,G	IV	3	1,537	3.197
226	Muncitor calificat	M,G	IV	2	1,463	3.044
227	Muncitor calificat	M,G	IV	1	1,394	2.900
228	Muncitor calificat	M,G	IV	0	1,297	2.698
229	Muncitor necalificat	M,G	I	5	1,528	3.179
230	Muncitor necalificat	M,G	I	4	1,491	3.102
231	Muncitor necalificat	M,G	I	3	1,455	3.027
232	Muncitor necalificat	M,G	I	2	1,386	2.883
233	Muncitor necalificat	M,G	I	1	1,320	2.746
234	Muncitor necalificat	M,G	I	0	1,228	2.555
235	Muncitor necalificat	M,G	II	5	1,421	2.956
236	Muncitor necalificat	M,G	II	4	1,387	2.885
237	Muncitor necalificat	M,G	II	3	1,353	2.815
238	Muncitor necalificat	M,G	II	2	1,288	2.680
239	Muncitor necalificat	M,G	II	1	1,227	2.553
240	Muncitor necalificat	M,G	II	0	1,142	2.376
241	Bucătar, lenjereasă	M;G		5	1,819	3.784
242	Bucătar, lenjereasă	M;G		4	1,775	3.692
243	Bucătar, lenjereasă	M;G		3	1,732	3.603
244	Bucătar, lenjereasă	M;G		2	1,649	3.430
245	Bucătar, lenjereasă	M;G		1	1,571	3.268
246	Bucătar, lenjereasă	M;G		0	1,461	3.039
247	Îngrijitor	M;G		5	1,713	3.564
248	Îngrijitor	M;G		4	1,672	3.478
249	Îngrijitor	M;G		3	1,631	3.393
250	Îngrijitor	M;G		2	1,553	3.231
251	Îngrijitor	M;G		1	1,479	3.077
252	Îngrijitor	M;G		0	1,376	2.863
253	Îngrijitor	M;G	debutant	5	1,478	3.075
254	Îngrijitor	M;G	debutant	4	1,442	3.000
255	Îngrijitor	M;G	debutant	3	1,407	2.927
256	Îngrijitor	M;G	debutant	2	1,340	2.788
257	Îngrijitor	M;G	debutant	1	1,276	2.655

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază propus
258	Îngrijitor	M;G	debutant	0	1,187	2.469
259	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M,G,		5	1,655	3.443
260	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M,G,		4	1,614	3.358
261	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M,G,		3	1,575	3.276
262	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M,G,		2	1,500	3.120
263	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M,G,		1	1,429	2.973
264	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		0	1,329	2.765

NOTA:

1. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim.
2. Personalul poate beneficia de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de până la 15 % din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din legea-cadru.
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10 %.
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50 % din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților de ierarhizare din coloana 6 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2019 și se modifică corespunzător acestuia.

PRIMAR
TOADER MUGUR MIHAI



Director Resurse Umane
Georgeta Bondarencu



Cabinet Primar Sector 2

REFERAT DE APROBARE

Prin H.C.L.S2 nr. 345/28.11.2011 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Administrației Piețelor Sector 2, serviciu public din subordinea Consiliului Local Sector 2, a fost modificată și sursa de finanțare a instituției. Astfel, începând cu data de 01.01.2020, Administrația Piețelor Sector 2 va deveni din instituție finanțată integral din venituri proprii, în instituție finanțată din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul local, conform dispozițiilor art. 67 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere sursa de finanțare, salariații din cadrul Administrației Piețelor Sector 2 au fost încadrați și salariați conform Anexei VII din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, anexă aplicabilă doar instituțiilor finanțate integral din venituri proprii. Urmare a modificării sursei de finanțare, personalul din cadrul instituției va fi reîncadrat și salariat conform reglementărilor și nomenclatorului de funcții din Anexa nr. VIII, Capitolul II, Litera A, Punctul 4 din același act normativ.

În baza prevederilor art. 11 alin. (1) – (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este necesară stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate la nivelul Administrației Piețelor Sector 2.

Conform prevederilor **art. 11 alin. (1)** din legea mai sus menționată, *„pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”*.

Astfel, în data de 11.12.2019 a avut loc consultarea reprezentanților salariaților desemnați la nivelul Administrației Piețelor Sector 2, în urma căreia a fost încheiat procesul verbal nr. 182770/12.12.2019.

Ca urmare a consultării amintite și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art.8 alin. (1) și principiile sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate în cadrul Administrației Piețelor Sector 2, conform anexei la hotărâre.

În conformitate cu prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul Sectorului 2 asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate în cadrul Administrației Piețelor Sector 2.

Față de cele mai sus menționate ,

PROPUN

Consiliului Local al Sectorului 2 proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul Administrației Piețelor Sector 2

PRIMAR
TOADER MUGUR MIHAI





NR. 183451/13.12.2019

**Raport de specialitate,
la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor
contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul
Administrației Piețelor Sector 2**

Prin H.C.L.S2 nr. 345/28.11.2011 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Administrației Piețelor Sector 2, serviciu public din subordinea Consiliului Local Sector 2, a fost modificată și sursa de finanțare a instituției. Astfel, începând cu data de 01.01.2020, Administrația Piețelor Sector 2 va deveni din instituție finanțată integral din venituri proprii, în instituție finanțată din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul local, conform dispozițiilor art. 67 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere sursa de finanțare, salariații din cadrul Administrației Piețelor Sector 2 au fost încadrați și salariați conform Anexei VII din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, anexă aplicabilă doar instituțiilor finanțate integral din venituri proprii. Urmare a modificării sursei de finanțare, personalul din cadrul instituției va fi reîncadrat și salariat conform reglementărilor și nomenclatorului de funcții din Anexa nr. VIII, Capitolul II, Litera A, Punctul 4 din același act normativ.

În baza prevederilor art. 11 alin. (1) – (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate la nivelul Administrației Piețelor Sector 2.

Conform prevederilor **art. 11 alin. (1)** din legea mai sus menționată, „*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*”.

În acest sens, prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 2869/10.12.2019 s-a constituit o comisie din partea ordonatorului principal de credite care a participat la aceste consultări, din ea făcând parte Primarul Sectorului 2, Directorul Executiv al Direcției Management Resurse Umane, Directorul Executiv al Direcției Juridice Legislație Constencios Administrativ și Directorul Executiv al Direcției Economice. Astfel, în data de 11.12.2019 a avut loc consultarea reprezentanților salariaților desemnați la nivelul Administrației Piețelor Sector 2, în urma căreia a fost încheiat procesul verbal nr. 182770/12.12.2019.

Ca urmare a consultării amintite și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art.8 alin. (1) și principiile sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Administrației Piețelor Sector 2, conform anexei la hotărâre.

În conformitate cu prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul Sectorului

2 asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate în cadrul Administrației Piețelor Sector 2.

Potrivit prevederilor art 84 alin. (3) și art. 129 alin. (1) și (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 84:

(3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege.

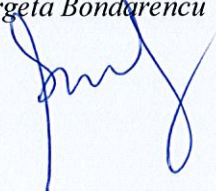
Art. 129:

(1) Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.

(14) Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții, în toate domeniile de interes local, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice, precum și orice alte atribuții stabilite prin lege.”

În sensul celor expuse mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**Director Resurse Umane,
Georgeta Bondarencu**



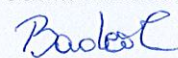
**Șef Serviciu SPGC,
Roxana Bucău**



**Șef Birou BO,
Iordache Daniel**



**Întocmit,
Cosilier
Cosmina Badea**





Nr. 182772/12.12.2019

**PROCES VERBAL
PRIVIND CONSULTAREA CU ORGANIZAȚIILE SINDICALE
REPREZENTATIVE/REPREZNTANȚII SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA
STABILIRII SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL
ADMINISTRAȚIEI PIETELOR SECTOR 2**

Încheiat astăzi 11.12.2019, cu prilejul organizării procedurii de consultare a reprezentanților salariaților, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform convocării transmise, la data și ora stabilită au fost prezenți membrii Comisiei constituite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 2869/10.12.2019 precum și reprezentanții salariaților din cadrul Administrației Piețelor Sector 2, respectiv:

- Comisia constituită prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 2869/10.12.2019
 - Domnul Toader Mugur Mihai – Primar al Sectorului 2;
 - Doamna Georgeta Bondarencu - Director Executiv al Direcției Management Resurse Umane;
 - Doamna Amariței Florentina Teodora - Director Executiv al Direcției Economică;
 - Doamna Scacioc Ana Maria – Director Executiv al Direcției Juridică, Legislație, Contencios Administrativ;

- Reprezentanții salariaților desemnați în cadrul Administrației Piețelor Sector 2
 - Ionescu Elena – inginer, Serviciul Tehnic Protecția Muncii, Administrația Piețelor Sector 2;
 - Dragomir Gabriel Dan – Șef Serviciu Corp Control, Administrația Piețelor Sector 2;
 - Henke Annemarie Gabriela – Șef Serviciu Financiar, Administrația Piețelor Sector 2
 - Toma Mioara – Director Adjunct – Administrația Piețelor Sector 2
 - Șerban Cristian – Șef Serviciu Juridic Resurse Umane, Administrația Piețelor Sector 2

S-a procedat la consemnarea dezbaterilor după cum urmează:

Domnul Primar, Toader Mugur – Mihai a deschis ședința prin a menționa tuturor participanților faptul că, pentru stabilirea drepturilor salariale la nivelul Administrației Piețelor Sector 2 au fost luate în calcul două variante, opțiunea finală fiind varianta mai avantajoasă pentru salariații din cadrul acestei instituții, varianta comunicată de altfel și acestora. De asemenea, precizează că în urma calculării drepturilor salariale conform coeficienților astfel stabiliți vor fi salarii care vor crește și salarii care vor înregistra diminuări, având în vedere că, până în prezent, la nivelul Administrației Piețelor Sector 2 salarizarea a fost stabilită conform Anexei VII din Legea-cadru nr. 153/2017, anexă care prevedea doar limitele de maxim și minim pentru fiecare funcție. În urma reîncadrării conform

Anexei VIII din același act normativ, este necesară stabilirea funcțiilor pe grade și respectiv trepte profesionale.

Reprezentanții salariaților din cadrul Administrației Piețelor Sector 2 au prezentat Procesul Verbal nr 2536/11.12.2019 pentru numirea reprezentanților salariaților care vor participa la consultarea cu Consiliul Local Sector 2 în vederea stabilirii salariilor.

Domnul Șerban Cristian, Șef Serviciu Juridic, Resurse Umane în cadrul Administrației Piețelor Sector 2, prezintă punctele de vedere ale salariaților respectivei instituții:

I. În urma analizării grilei de salarizare propuse și transmise de către Direcția Management Resurse Umane din cadrul Primăriei Sectorului 2 au fost constatate funcții la care salariul de bază scade substanțial (curier, manipulant bunuri, muncitori necalificați, inspector de specialitate gradul II), scăderile situându-se între 400 – 2000 lei.

Doamna Director Executiv Georgeta Bondarencu din cadrul Direcției Management Resurse Umane, Primăria Sector 2 explică faptul că aceste diminuări sunt cauzate de faptul că înainte funcțiile nu erau diferențiate pe grade/trepte profesionale. Exista un singur nivel salarial pe funcție. Ulterior, ierarhizarea funcțiilor pe grade/trepte profesionale a determinat apariția acestor diferențe salariale. În cadrul grilei de salarizare transmisă, salariile au fost stabilite ierarhizat pornind de la cea mai înaltă funcție din instituție, respectiv Directorul General.

Domnul Primar confirmă faptul că, în urma reîncadrării pe Anexa VIII, funcțiile vor fi stabilite pe nivele de studii, grade, gradații și astfel și drepturile salariale vor trebui acordate corespunzător. Salariile avute anterior nu pot constitui un punct de plecare.

Domnul Șerban Cristian menționează faptul că, în stabilirea funcțiilor în statul de funcții supus aprobării, s-a ținut cont de oameni, de vechimea acestora în cadrul organizației.

Atât domnul Primar cât și doamna Director Executiv Georgeta Bondarencu afirmă că reorganizarea instituției nu se face în funcție de oameni. Scopul reorganizării este de a face o structură funcțională. În ceea ce privește stabilirea funcțiilor, trebuie respectat principiul ierarhizării. Nu poate fi acordat același salariu unui muncitor calificat, spre exemplu, cu salariul acordat unui muncitor necalificat.

Conform noii grile de salarizare au fost constatate diferențe doar la câteva funcții. Aceste diferențe vor putea fi acoperite prin majorarea salariului minim brut pe țară garantat în plată de la 1 ianuarie 2020.

II. A doua problemă expusă de către domnul Șerban Cristian, este aceea că toate instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 2 au salariile de bază echivalente cu salariile de bază din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2. Singura diferență în acest sens este Direcția Venituri Buget Local Sector 2, dar în acest caz coeficienții sunt majorați față de coeficienții aplicați celorlalte instituții. Reprezentanții Administrației Piețelor Sector 2 consideră că aplicarea unei alte anexe este discriminatorie deoarece ar trebui să existe egalitate în ceea ce privește acordarea drepturilor salariale pentru persoanele care prestează aceeași muncă, lucrează în aceleași condiții de stres, au aceleași responsabilități.

III. Domnul Șerban Cristian argumentează că practica la nivel de țară, urmare a Deciziei Curții Constituționale nr. 794/2016, este instituirea unor considerente și principii obligatorii, respectiv pentru aceleași funcții care se află în subordinea aceluiași ordonator de credite, trebuie să existe același salariu de bază.

Domnul Primar al Sectorului 2 aduce ca și contraargumente la cele menționate de domnul Șerban Cristian faptul că, prin Legea-cadru nr. 153/2017, drepturile salariale sunt stabilite în funcție de anumite criterii. Referitor la exemplul dat de domnul Șerban, în urma unei analize, va fi evidențiat faptul că nu există egalitate între volumul de activitate al Direcției Juridice, Legislație Contencios Administrativ din cadrul Primăriei Sectorului 2 și respectiv volumul de activitate al Serviciului Juridic din cadrul Administrației Piețelor Sector 2.

La întrebarea domnului Primar în referire la numărul de consilieri juridici încadrați la nivelul Administrației Piețelor Sector 2, domnul Șerban răspunde că are în subordine 3 persoane, dar în prezent, două au raporturile de muncă suspendate pentru concediu creștere copil.

Domnul Primar Sector 2 și Directorul Executiv Resurse Umane, doamna Georgeta Bondarencu le recomandă ocuparea acestor posturi pe perioadă determinată.

De asemenea, se apreciază că, dacă în viitor, activitatea Administrației Piețelor Sector 2 va determina necesitatea redimensionării acestei direcții, vor fi luate măsuri în acest sens. Acest lucru a fost discutat și cu altă ocazie, cu reprezentanții Administrației Piețelor Sector 2, care au venit cu propuneri de îmbunătățire, de eficientizare a activității, propuneri a căror realizare va fi monitorizată până la sfârșitul primului trimestru. Reprezentanții Administrației Piețelor Sector 2 sunt informați că au fost mai multe variante de reorganizare a acestei instituții, respectiv înființarea unei structuri în cadrul Primăriei Sectorului 2, înființarea unei structuri în cadrul Administrației Domeniului Public Sector 2 și respectiv varianta pentru care s-a optat. Dacă se face o analiză a volumului de activitate nu se poate pune semnul egal între activitatea desfășurată în cadrul Administrației Piețelor Sector 2 și activitatea celorlalte instituții subordonate Consiliului Local Sector 2.

De asemenea, le precizează că cheltuielile de personal au crescut foarte mult raportat a bugetul general al UAT.

Reprezentanților Administrației Piețelor Sector 2 li se supune atenției Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 unde salarizarea se face în baza a două anexe. Si aici au apărut discrepanțe salariale, în sensul că, dacă pentru cei care sunt salariați în baza art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 pot fi luate aceleași măsuri cu cele implementate în alte instituții subordonate Consiliului Local Sector 2, pentru personalul salariat pe anexa II – Familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și Asistență Socială” din Legea-cadru nr. 153/2017, reglementările salariale sunt strict stabilite.

Domnul Șerban Cristian îi înmânează domnului Primar Decizia Curții Constituționale nr. 794/2016 susținând că această legislație este obligatorie indiferent de modificările apărute în legea salarizării.

Domnul Primar explică că această reglementare a fost analizată și aplicată în anul 2016. Ulterior, prin Legea-cadru nr. 153/2017 au fost stabilite principii și criterii de ierarhizare a funcțiilor, respectiv complexitatea muncii, impact, condiții de muncă, responsabilitate, experiență, criterii de performanță, etc.

Domnul Șerban Cristian își susține punctul de vedere cu privire la aplicarea obligatorie a Deciziei Curții Constituționale și în prezent. Aplicând o altă anexă la nivelul Administrației Piețelor Sector 2 vor fi încălcate principiile Deciziei Curții Constituționale.

Domnul Primar revine cu afirmația că această Decizie a Curții Constituționale a fost aplicată la momentul respectiv, dar în prezent există alte reglementări salariale. Nu poate fi vorba de egalitate în ceea ce privește activitatea desfășurată în cadrul Primăriei Sectorului 2 și activitatea Administrației Piețelor Sector 2.

Domnul Șerban Cristian revine la exemplul dat și afirmă că poate comparația trebuia făcută între Administrația Piețelor Sector 2 și Centrul Teritorial Veterinar, Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar, Centrul Cultural Mihai Eminescu. Acesta afirmă că nu știe dacă a fost realizată o analiză și la nivelul celorlalte instituții, că dorește să fie egal cu aceștia, să li se aplice coeficienții stabiliți prin HCLS2 nr. 71/2018.

În concluzie, s-a stabilit a se realiza o centralizare a funcțiilor pentru care drepturile salariale vor înregistra o scădere semnificativă. În urma acestei analize, vor fi realizate ajustări în sensul majorării coeficienților aferenți acestor funcții.





Drept pentru care s-a procedat la încheierea prezentului proces verbal astăzi 11.12.2019.

Comisia constituită prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 2869/10.12.2019

- Domnul Toader Mugur Mihai – Primar al Sectorului 2
- Doamna Georgeta Bondarencu - Director Executiv al Direcției Management Resurse Umane;
- Doamna Amariței Florentina Teodora - Director Executiv al Direcției Economică;
- Doamna Scacioc Ana Maria - Director Executiv al Direcției Juridică, Legislație, Contencios Administrativ;



Reprezentanții salariaților desemnați la nivelul Administrației Piețelor Sector 2

- Ionescu Elena – inginer, Serviciul Tehnic Protecția Muncii, Administrația Piețelor Sector 2; 
- Dragomir Gabriel Dan – Șef Serviciu Corp Control, Administrația Piețelor Sector 2; 
- Henke Annemarie Gabriela – Șef Serviciu Financiar, Administrația Piețelor Sector 2 
- Toma Mioara – Director Adjunct – Administrația Piețelor Sector 2 
- Șerban Cristian – Șef Serviciu Juridic Resurse Umane, Administrația Piețelor Sector 2 