



ROMÂNIA
Sectorul 2 al Municipiului București
Primăria Sector 2



www.ps2.ro - Strada Christigiilor nr. 11-13, Tel: +(4021) 209.60.00 Fax: +(4021) 209.62.82

Nr. 79491/28.04.2022

*Doamnei Paninopol Nicoleta,
Director General – Manager la Centrul Cultural „Mihai Eminescu” Sector 2*

Comisia de evaluare numită în baza Dispoziției Primarului Sectorului 2 nr. 673/15.04.2022 cu modificările și completările ulterioare, s-a întrunit în data de 27 aprilie 2022, orele 12.00, la sediul Primăriei Sectorului 2 București și a procedat la evaluarea anuală a managementului asigurat în anul 2021 de dvs. în calitate de Director General - Manager al Centrului Cultural “Mihai Eminescu” Sector 2.

Comisia și-a desfășurat activitatea cu respectarea Regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării managementului Centrului Cultural „Mihai Eminescu”, instituție publică de cultură aflată sub autoritatea Consiliului Local Sector 2, pentru anul 2021 aprobat prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 705/03.04.2018 cu modificările și completările ulterioare, în baza O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului – cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului – cadru al caietului de obiective, a modelului – cadru al raportului de activitate, precum și a modelului – cadru al contractului de management.

Comisia a stabilit grila de evaluare pentru criteriile și subcriteriile în baza cărora s-au notat raportul de activitate și interviul și a încheiat un proces – verbal separat.

În continuare, fiecare membru al comisiei de evaluare a studiat și a evaluat raportul de activitate, în corelare cu referatele – analiză întocmite de secretari și cu Contractul de management. Notele acordate pentru fiecare criteriu au fost înscrise în rapoartele de evaluare completate de membrii comisiei, care constituie anexele nr. 1, 2 și 3 la proces verbal mai sus menționat.

În data de 27.04.2022, ați susținut interviul în fața comisiei, fiind evaluată potrivit aceluiași criterii, notele fiind înscrise în rapoartele de evaluare de membrii comisiei de evaluare.

CONCLUZII:

În urma evaluării activității desfășurate în anul 2021, s-a constatat că ați îndeplinit obligațiile asumate prin Contractul de management pentru perioada evaluată și ați implementat direcțiile de dezvoltare propuse în proiectul de management.

Din cele prezentate, comisia de evaluare a constatat implicarea dumneavoastră în consolidarea imaginii instituției Centrul Cultural „Mihai Eminescu” Sector 2 ca principal factor de promovare a tinerelor talente, de susținere a creației, de asigurare a educației permanente a tinerilor și adulților din Sectorul 2 București, cu ecouri pozitive în plan local, național, precum și eficiența programelor și proiectelor cultural – educative.

Comisia reține următoarele **succese obținute de instituție pe plan cultural**, în perioada de raportare:

- Organizarea activității pe programe și proiecte culturale, educative și sportive bine structurate.
- Împărțirea atribuțiilor de serviciu pe responsabili de proiect, în funcție de specializarea și capacitatea organizatorică a acestora.
- Experiența în crearea de evenimente cultural – educative cu activități complexe.
- Credibilitate și experiență în gestionarea de fonduri publice.
- Desfășurarea unor parteneriate public – private care au completat cu fonduri externe bugetul instituției.
- O colaborare foarte bună cu Primăria Sectorului 2, instituții de cultură, instituții de învățământ. ONG –uri, presă.

Ca puncte slabe, dar care nu țin de activitatea managerului, comisia reține:

- Nu au fost atrase fonduri structurale.
- Necesitatea clarificării misiunii instituției și reducerea activităților religios-sportive.
- Nu există o strategie de comunicare.
- Nu este stabilită o metodologie de atragere de fonduri nerambursabile.

Din punct de vedere al deciziilor manageriale luate în domeniul resurselor umane, din Raportul prezentat rezultă că acestea au vizat asigurarea stabilității cadrului normativ intern, asigurarea nevoilor de personal, perfecționarea, evaluarea și motivarea salariaților potrivit legii. Funcțiile managementului, planificare, organizare, coordonare, antrenare – motivare și evaluare – control au fost exercitate în mod corespunzător în activitatea de management al resurselor umane, având ca efect atingerea obiectivelor instituției, eficientizarea activității, un grad înalt de satisfacție a beneficiarilor și creând premisele pentru dezvoltarea în viitor.

În urma analizei raportului de activitate, în corelare cu referatele – analiză întocmite de reprezentanții compartimentelor de specialitate, cu Contractul de management precum și în urma interviului susținut de Directorul General – Managerul Centrului Cultural „Mihai Eminescu”, comisia de evaluare a acordat nota **8,56**.

Cu considerație,

**Președinte comisie evaluare,
Director executiv Direcția Management Resurse Umane,
Bucău Roxana**

**Consilier,
Secretar comisie evaluare
Beldeanu Mariana**