

MINUTĂ

Dezbateri publice la Proiectul de Hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 prin preluarea Administrației Domeniului Public Sector 2, Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2 și Poliției Locale Sector 2, organizată în data de 25.03.2025

În conformitate cu prevederile art. 7 alin. (9) și (10) din Legea nr. 53/2023 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, Primăria Sectorului 2 a organizat în sistem on-line dezbateri publice pentru proiectul privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 prin preluarea Administrației Domeniului Public Sector 2, Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, Poliției Locale Sector 2.

La dezbateri publice au participat următoarele persoane:

- Ene Roxana Luminița - Șef Serviciu la Serviciul Corp Control PS2
- Platon Sabin – Director Executiv la Direcția Juridică PS2
- Pîrvan Florentina Teodora – Director Executiv la Direcția Economică PS2
- Stancu Mădălina Magdalena – Director Executiv la Direcția de Utilități Publice și Mediu PS2
- Gârbu Bogdan – Director General la Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar sector 2
- Haraga Laura – reprezentant al Direcției Generale de Administrare a Patrimoniului Imobiliar Sector 2
- Gianina Georgescu – Consilier local al Sectorului 2
- Olteanu Cristian Marian – Consilier Cabinet Primar Sector 2
- Manea – Bădoj Alexandra – Director Executiv la Direcția Management Resurse Umane PS2
- Dumitru Cristian Alexandru – Consilier la Serviciul Resurse Umane – Direcția Management Resurse Umane PS2
- Bucău Roxana – Șef Serviciu la Serviciul Organizare, Perfecționare și Gestiunea Carierei – Direcția Management Resurse Umane PS2

[00:00:04]

Vorbitor 1: Bună ziua tuturor numele meu este Cristian Olteanu, sunt consilier al domnului primar Rareș Hopincă și voi conduce această ședință de dezbatere publică. Vreau să vă informez că, avem un număr de 11 persoane care au scris că doresc să ia cuvântul. Ca atare, voi da cuvântul fiecărei persoane în parte, fiecare va putea să-și spună părerea, să facă propuneri în limita a trei minute, astfel încât să avem timp pentru fiecare.

[00:00:47]

Vorbitor 2: Acum voi da cuvântul doamnei Sorina Zaharia.

[00:01:01]

Vorbitor 3: Mă numesc Zaharia Sorina, sunt angajată la Administrația Domeniului Public Sector 2. Ocup temporar funcția de șef al Secției Spații Verzi din cadrul Direcției Tehnice. Domnul primar a afirmat că a făcut o evaluare a salariilor Administrației Domeniului Public Sector 2, dar noi nu am fost informați cu privire la realizarea unei astfel de evaluări. Voiam să întrebăm în ce a constat această evaluare? În al doilea rând, de ce domnul primar a afirmat că nu dă afară muncitori, când de fapt muncitorii din cadrul Serviciului Administrativ nu sunt cuprinși în noua organigramă? Conform noii organigrame, personalul din unele servicii sau compartimente a fost preluat în totalitate, mai puțin șeful de serviciu, la altele însă au fost preluați doar unii dintre colegi.

[00:01:51]

Vorbitor 3: Care au fost criteriile după care s-a stabilit cine rămâne și cine nu? La Spații Verzi, unde mă interesează în mod direct, a rămas șeful de serviciu post vacant, dar nu a fost preluat personalul în integralitate, o parte dintre noi urmând a fi supuși unei testări. De ce nu trecem toți prin această așa zisă testare? Ce competențe profesionale au membrii comisiei care vor realiza testarea? Sunt și membri care au studii de specialitate în domeniu, de horticultură, silvicultură și așa mai departe, care au legătură directă cu obiectul nostru de activitate? Și ultima întrebare ar fi de dacă s-a creat un compartiment pentru caiete de sarcini, de ce la compartimentele preluate de la Administrația Domeniului Public Sector 2 le intră în responsabilitate și execuția caietelor de sarcini? Spațiile Verzi, Serele, Dotări Domeniu Public sunt câteva exemple în acest sens.

[00:02:50]

Vorbitor 1: Vă mulțumesc. Acestea au fost întrebările?

[00:02:53]

Vorbitor 3: Da, acestea au fost întrebările și aștept răspunsul.

[00:02:55]

Vorbitor 1: Fac precizarea că domnul Primar nu a vorbit despre salariați. Domnul primar a vorbit despre activitatea Administrației Domeniului Public Sector 2, ceea ce este o chestiune de notorietate în tot sectorul. Nemulțumirea este generalizată și este o nemulțumire care există în Sectorul 2 de foarte mult timp. Îi voi da cuvântul doamnei director de resurse umane să vă răspundă, dar înainte de toate vreau să vă spun un lucru care să fie un răspuns pentru toată lumea. Executivul face o propunere, pe care și-o asumă. Decizia privind oportunitatea va fi analizată de către Consiliul Local când va avea loc ședința. Consiliul Local va spune dacă această evaluare este corectă sau nu. Vă mulțumesc, dau cuvântul doamnei Manea.

[00:03:55]

Vorbitor 4: Bună ziua! Ce ne puteți spune referitor la serviciile în cadrul cărora s-a stabilit că anumite funcții vor fi ocupate de către angajați prin susținerea unei testări? S-a constatat un număr destul de mare de inspectori de specialitate în structuri care necesitau în special posturi de muncitor calificați sau necalificați. Din punctul nostru de vedere, al executivului, numărul era mult prea mare comparativ cu necesitatea. Fiecare persoană va avea șansa de a rămâne în structură prin participarea la testare. Mai mult, în proiectul de hotărâre scrie foarte clar că posturile de contractual vacante în aparat vor fi puse la dispoziție angajaților ale căror posturi au fost afectate de reorganizare. Aceștia pot opta pentru unul din posturile vacante puse la dispoziție pe care îl vor putea ocupa prin transfer.

[00:04:43]

Vorbitor 1: Voi da cuvântul doamnei Ionela Gina.

[00:05:10]

Vorbitor 5: Numele meu este Ionela Gina. Sunt inspector de specialitate în cadrul Administrației Domeniul Public Sector 2.

[00:05:42]

Vorbitor 5: Am remarcat faptul că la baza obiectivelor stabilite în studiul de fundamentare care a reprezentat baza de reorganizare a Administrației Domeniului Public Sector 2 ați luat în calcul și raportul emis de Deloitte România și voiam să vă întreb ce vă determină să nu țineți cont de recomandarea acestora, respectiv reintegrarea activităților derulate de către ADP în cadrul uneia sau mai multe direcții constituite la nivelul aparatului de specialitate al primarului, cu personalul aferent, dumneavoastră prioritizând disponibilizarea personalului care beneficiază de pregătire și experiență, dar totodată doriți înființarea unui număr de 86 de posturi pentru care estimați un buget de costuri salariale în cuantum de aproximativ 17 milioane anual și aș dori să mai adresez o întrebare legată de afirmația domnului primar că acei oameni care stau la birou și nu-și justifică treaba.

[00:06:40]

Vorbitor 5: Am să relatez un exemplu legat de această afirmație pentru care eu mă simt lezată și vă dau un exemplu în urma indexului integrității în administrația publică, transmis de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ne situăm, potrivit clasamentului, pe locul trei din 77-76, înregistrând o creștere semnificativă față de anii anteriori. Asta ridică o contradicție din afirmațiile făcute precum că Direcția Generală Venituri, Buget Local, Poliția Locală și Administrația Domeniului Public ar fi cu adevărat ineficiente. Atunci s-ar putea aștepta ca acest lucru să reflecte și în scorul general de integritate la UAT Sector 2. Poziționarea pe locul trei din 76 sugerează fie că evaluarea din indexul integrității captează și alte aspecte, de exemplu transparența, legalitate, responsabilitatea administrativă, fie că există o discrepanță între percepția politică și realitățile măsurate prin indicatorii specifici.

[00:08:00]

Vorbitor 1: Bun, vă mulțumesc, acestea sunt întrebările da?

[00:08:03]

Vorbitor 5: Da și aș mai avea o întrebare. Vă rog să-mi spuneți dacă ați luat în calcul că pentru cele 86 de posturi pe care doriți să le înființați la nivelul Primăriei Sectorului 2, să oferiți șansa de reîncadrare a personalului pe care doriți să-l disponibilizați și care totuși beneficiază de experiența necesară în urma desfășurării acestor activități de-a lungul timpului. Și toate cele 86 de posturi vor fi unice, ținând cont de faptul că posturile sunt blocate în acest moment, conform legislației, cum se vor organiza concursurile pentru ocuparea acestora.

[00:08:35]

Vorbitor 2: Cum se vor organiza concursurile?

[00:08:40]

Vorbitor 1: Bun, vă mulțumesc mai întâi, și vă răspundem cu un un mic comentariu în care vreau să vă spun că de când s-a preluat mandatul, avem un număr de peste 3000 de plângeri la adresa activității a ADP. Asta numai în cinci luni. Asta ca să fie o chestiune destul de clară pentru toată lumea în ce situații ne găsim de fapt în realitate. Chestiunea legată de buget sigur că puteți să luați doar o parte din ce ați citit din acel proiect de hotărâre. Dar, dacă sunteți corectă, vă duceți mai jos și vedeți care este economia în total, în ansamblu. Pentru bugetul sectorului vorbim de 26 de milioane de lei. Acesta e răspunsul real. Mai departe, vizavi de studiu de fundamentare, o să-i dau cuvântul doamnei director Mădălina Stancu, mulțumesc.

[00:09:39]

Vorbitor 6: Bună ziua la baza întocmirii acestui studiu de fundamentare au fost avute în vedere

analize. Într-adevăr și acel raport pe care dumneavoastră l-ați menționat și de care bineînțeles că s-a ținut cont în totalitate. Propunerea Deloitte, precum și propunerea din raportul de audit intern vizează tocmai o mai bună gestionare și o eficientizare a activității prin includerea în cadrul aparatului de specialitate al primarului, lucru care se reflectă și în proiectul de reorganizare propus. Aceste documente au vizat o analiză complexă, cu date și indicatori economici, de gestionare, de eficiență, de optimizare a activității, care au condus la concluzii care se concretizează în reorganizarea și restructurarea propusă.

[00:10:38]

Vorbitor 1: Mulțumesc doamna director, pentru partea legată de personal, să-i dau cuvântul doamnei director de resurse umane. Mulțumesc.

[00:10:46]

Vorbitor 4: Dacă ați fi citit proiectul de hotărâre, ați observat că s-a aprobat și o metodologie de testare pentru situația în care există mai mult de o persoană care optează pe un post. La această testare nu ne referim la organizare a unui concurs de recrutare. Este o diferență da, mulțumesc frumos.

[00:11:04]

Vorbitor 1: Mulțumesc, dau cuvântul mai departe.

[00:11:06]

Vorbitor 2: Domnul Eugen Manea Grădinaru. Bună ziua.

[00:11:25]

Vorbitor 7: Bună ziua, vă rog numele meu este Eugen Grădinaru. Sunt inspector de specialitate în cadrul compartimentului SSM și PSI în cadrul Administrației Domeniului Public Sector 2. Aș avea și eu câteva întrebări vizavi de activitatea noastră în general și cum priviți dumneavoastră lucrurile. Conform informațiilor disponibile, această măsură pe care o luați dumneavoastră, de reorganizare, desființare, se fundamentează pe un raport de audit care, paradoxal, cum au spus și colegile mele anterior, recomandă integrarea personalului în cadrul compartimentului. Vorbesc strict de compartimentul de securitate sănătate, muncă, protecție și stingere a incendiului în structura aparatului de specialitate al primarului, nu eliminarea sa.

[00:12:19]

Vorbitor 7: Aș vrea să îmi spuneți și mie, vă rog, care este raționamentul pentru care structura SSM și PSI nu a fost preluată sau reorganizată conform auditului, invocat mai sus și să-mi explicați ce măsuri concrete s-au luat pentru a asigura continuitatea legată de activitățile specifice de protecția muncii și de prevenire a incendiilor și cum se respectă cadrul legislativ actualizat în condițiile în care

compartimentul dispare fără înlocuirea sa cu o structură echivalentă. Astea ar fi întrebările. Ca o precizare, v-aș putea să vă spun că în acest context este destul de relevant faptul că potrivit declarațiilor publice ale domnului primar, o parte din personal, respectiv muncitorii calificați, necalificați și șoferii, vor fi menținuți fără a fi afectați de restructurare. Tocmai problema se pune că aceste categorii sunt cele mai expuse riscului de accidente de muncă și boli profesionale prin natura specificului activității desfășurate.

[00:13:33]

Vorbitor 1: Atât vă mulțumesc, haideți să le luăm tot așa, în ordine. Mai întâi dau cuvântul doamnei Stancu, care o să vă vorbească din nou despre studiu și după aceea, doamna director de la resurse umane.

[00:13:50]

Vorbitor 6: Este un studiu de fundamentare în ceea ce privește restructurarea și reorganizarea. Porneste de la necesitatea stringentă a administrației de a eficientiza și optimiza activitatea și de a răspunde, totodată, nevoilor cetățenilor. Din activitatea noastră, în ultimele luni s-a constatat mai bine de 95% din solicitările, reclamațiile și petițiile cetățenilor vizează partea de întreținere și amenajare a domeniului public. Activitatea, atât din privința analizei cetățenilor, cât și din analiza documentelor și analizelor interne, a fost evaluată ca fiind necesar a fi restructurată și reformată astfel încât să putem oferi servicii publice de calitate cetățenilor integrat, asigurând curățenia, întreținerea, amenajarea domeniului public, cu atingerea obiectivelor propuse la nivelul strategiilor locale și îndeosebi pentru a asigura protejarea mediului. Așa după cum bine știți, la nivelul sectorului doi derulăm ample proiecte care vizează domeniul public, regenerarea urbană și mediul, inclusiv.

[00:15:15]

Vorbitor 6: Facem parte din categoria celor 100 de orașe care și-au propus să atingă într-un termen foarte scurt obiectivele de neutralitate climatică, fapt pentru care activitatea noastră trebuie să reflecte și să ducă la atingerea acestor obiective într-un mod integrat, complet centralizat, fapt pentru care s-a impus luarea unor decizii de reorganizare și restructurare.

[00:15:49]

Vorbitor 2: Vă mulțumesc, doamnă.

[00:15:57]

Vorbitor 4: Este un compartiment de specialitate care se ocupă de acest lucru și care va asigura toate procedurile, conform legii, pentru personalul angajat al aparatului de specialitate.

[00:16:07]

Vorbitor 1: Mulțumesc, mergem mai departe, dau cuvântul domnului Marius.

[00:16:14]

Vorbitor 2: Enica Marius.

[00:16:41]

Vorbitor 1: Bun, dacă nu este domnul Marius Enica, atunci dau cuvântul domnului Răzvan.

[00:16:46]

Vorbitor 2: Mihai Rădulescu, cred că dânsul nu este. Am înțeles. Mergem mai departe. Domnul Bogdan Micu nu este, mergem mai departe. Atunci domnul Angel Croitoru.

[00:17:53]

Vorbitor 8: Bună ziua! Mă auziți ? Răzvan Rădulescu sunt, îmi cer scuze, am avut o mică problemă tehnică cu internetul.

În primul rând vreau să vă mulțumesc pentru oportunitatea de a-mi exprima punctul de vedere și la fel cum spunea colega dumneavoastră, în necesitatea de a optimiza activitatea, vreau să vă prezint următoarele aspecte: serviciul achiziții din cadrul ADP Sector 2 din care fac parte, cu doar un număr de opt salariați, a finalizat în anul 2024 -2025 peste 550 de contracte. În schimb, serviciul achiziții publice al Primăriei, conform celor publicate pe site, au încheiat un număr de aproximativ 110 contracte, numărul angajaților fiind dublu. Asta ar fi o problemă privind productivitatea și unde s-au făcut cercetările? A două chestie care vreau să vă întreb este capacitatea reală a serviciilor suport de a prelua departamentele care sunt desființate.

[00:19:14]

Vorbitor 8: Dacă da, aceste departamente din primărie pot prelua fără probleme volumul suplimentar de muncă generat de cele trei instituții care nu se vor mai regăsi în aparatul de specialitate al primarului?

[00:19:34]

Vorbitor 1: Acestea sunt practic comentarii, mai mult decât întrebări.

[00:19:39]

Vorbitor 8: Nu, nu sunt comentarii.

V-am întrebat dacă există o capacitate reală de a prelua serviciile suport. Prima e mai mult un comentariu.

[00:19:51]

Vorbitor 1: Această administrație, prin propunerea pe care o va face Consiliului Local înseamnă că vor fi capabili ca toate serviciile suport să se ocupe de toate activitățile preluate. Deci da, noi credem că vor avea capacitate.

[00:20:13]

Vorbitor 2: Da, mai aveți vreo întrebare? Dacă nu, vă mulțumesc, vom merge la domnul Angel Croitoru. Bună ziua!

[00:20:26]

Vorbitor 1: Bună ziua domnul Croitoru.

[00:20:28]

Vorbitor 2: Angel.

[00:20:28]

Vorbitor 9: Croitoru este numele meu.

[00:20:30]

Vorbitor 1: Da .Vă rog.

[00:20:32]

Vorbitor 9: Este evident ca această reorganizare cumva făcută pe repede înainte, fără ca cineva să treacă măcar prin birouri, să vadă fiecare cât și cum muncește. O să vă dau un singur exemplu la reorganizarea propusă anul trecut, cea generată de OG-ul de austeritate, una din puținele direcții din primărie care își păstrează posturile libere este direcția economică. Motivul a fost faptul că volumul de muncă este la limita sustenabilității. Suntem de acord cu toții. Da, acum, prin această organizare, cam aceiași oameni trebuie să preia de trei ori mai multă muncă. Cum vă așteptați să funcționeze treaba asta? Mulțumesc.

[00:21:15]

Vorbitor 1: Mai întâi, domnul consilier, dacă dacă dumneavoastră vorbiți de despre o chestiune, până la urmă politică, că se face pe repede înainte, o să vă spun doar că se face un pic altfel decât ați făcut-o dumneavoastră în 2021, când ați venit cu ordinea, cu organigrama în ședință suplimentară, cu câteva ore înainte de ședință. O diferență fundamentală. Ca atare, eu aş spune că aceea a fost o chestiune făcută pe repede înainte. Cât privește direcția economică, din câte am citit eu, domnul Croitoru, se creează posturi în plus tocmai pentru că va crește nivelul de încărcare pentru această direcție foarte importantă pentru Primăria Sectorului 2.

[00:21:57]

Vorbitor 9: Vorbim de trei, de un nivel de încărcare de trei ori mai mult. Da, de o direcție care oricum se justifica că este supraaglomerată cu sarcini. Mulțumesc.

[00:22:08]

Vorbitor 1: Vă mulțumesc, Noi așa am apreciat, că aceste posturi vor fi suficiente. Vă mulțumesc. Mergem mai departe, da, domnul consilier.

[00:22:26]

Vorbitor 2: Până vine domnul Dobrescu, să-i dăm cuvântul domnului Cătălin Mihăilă. Vă auzim, bună ziua.

[00:23:24]

Vorbitor 10: Vă felicit pentru decizia de a pune în dezbatere publică această organigramă, dați dovadă de transparență, ceea ce până acum niciunul dintre primarii sectorului 2 nu a avut interesul să o facă. Aș avea și eu câteva întrebări față de organizările trecute, înțeleg și din mediul public, mai ales că fostul primar face niște afirmații pe care cred că le susține numai cu ficțiuni. În primul rând mă interesează la ce număr se ridică transferurile în mandatul dumnealui, adică dacă este un număr destul de mare sau mic. Aveți idee acum? Aveți această informație?

[00:24:21]

Vorbitor 1: Aceasta este întrebarea?

[00:24:22]

Vorbitor 10: E întrebarea, da. Și aș mai dori să-mi confirmați dacă de exemplu, avem doi directori generali, un director general și un director care a venit prin transfer de la sectorul unu și a devenit director general în urma unui concurs, mai bine zis promovare. Și dacă asta nu dovedește transparență, atunci nu știu ce aș putea să mai zic.

[00:25:01]

Vorbitor 1: Voi adresa întrebările dumneavoastră vizavi de transferuri din mandatul încheiat anul trecut și vizavi de concursuri.

[00:25:27]

Vorbitor 10: Promovarea internă este într-adevăr legală, dar este o lipsă de transparență și să zic așa, un acces restrictiv la aceste concursuri din partea persoanelor care pot fi pregătite din afara sistemului, să zic un funcționar public.

[00:25:44]

Vorbitor 4: Da.

[00:25:45]

Vorbitor 10: Da, mulțumesc.

[00:25:46]

Vorbitor 4: Bună ziua! În perioada pentru care ați solicitat dumneavoastră această informație s-a făcut aproximativ un număr de 160 de angajări. Da, s-au făcut aproximativ 70 de transferuri și 70 de concursuri, diferența probabil fiind din angajările domnilor consilieri de la cabinetele demnitarilor

[00:26:14]

Vorbitor 2: Mulțumesc, mergem mai departe.

[00:26:18]

Vorbitor 1: S-a întors domnul Dobrescu?

[00:26:23]

Vorbitor 11: Nu.

[00:26:24]

Vorbitor 2: Mergem atunci la domnul Panaitescu. Bună ziua.

[00:26:56]

Vorbitor 12: Vă rog. Bună ziua! Probabil că noua conducere nu știe, ci doar cei din Direcția juridică și în special cei de la Contencios, care de mai bine de un an sunt supraîncărcați, mai ales din cauza volumului mare de procese generate de suspendarea PUD ului la nivelul Sectorului 2, cred că o să vină încă vreo mie de dosare de la DGVBL, vreo 700 de la Poliția Locală și alte câteva sute de la ADP. Cum credeți că se poate gestiona această situație? Estimarea mea este că se vor pierde procese prin neprezentare sau alte situații, pentru că realmente e vorba de câteva mii de procese care vor trebui gestionate în plus. Vă mulțumesc și chiar aștept un răspuns.

[00:27:39]

Vorbitor 1: Da. Veți primi răspuns chiar acum pentru că îl avem aici pe directorul direcției juridice, care este în măsură să ne spună dacă se vor descurca sau nu. Îl rog pe domnul director Platon să vă răspundă

[00:28:04]

Vorbitor 13: Bună ziua tuturor! Da, e o întrebare pe care ne-am pus-o și noi, dar având în vedere faptul că, odată cu reorganizarea, posturile de la Direcția juridică au fost suplimentate consistent,

respectiv cu nouă sau cu 10 posturi, credem că o să ne descurcăm cu siguranță. Nu vor fi pierdute procese prin motive de neprezentare sau de neîntocmire a apărărilor. Consilierii juridici care vor suplimenta provin din structurile care se reorganizează și care vin la aparatul de specialitate, deci practic se vor muta în subordinea Direcției Juridice. Acum nu am motive să mă îngrijorez. Dacă odată cu desfășurarea activității în condițiile reorganizării, vom solicita ori o suplimentare a posturilor, ori vom schimba ceva în organizarea activității, dar deocamdată nu am motive de îngrijorare.

[00:29:26]

Vorbitor 1: Vă mulțumesc, domnule director. Să-i dăm cuvântul și domnului Nicu.

[00:29:35]

Vorbitor 2: Bună ziua, domnule Bogdan Nicu!

[00:29:44]

Vorbitor 1: Bună ziua ! Se aude foarte prost, e microfonie la dumneavoastră?

[00:30:02]

Vorbitor 2: Bună ziua! Mă auziți acum?

[00:30:04]

Vorbitor 1: Da, se aude mai bine. Vă rog să adresați și aici întrebările pe care le-ați scris

[00:30:11]

Vorbitor 14: Bună ziua! L-am urmărit pe domnul primar care a spus că se va face o economie de 294 de posturi în aparatul primăriei plus subordonate și voiam să vă întreb câte din aceste 294 de posturi pe care le veți reduce sunt vacante?

[00:30:35]

Vorbitor 2: Asta este singura întrebare, da? Vă mulțumesc! Vă va răspunde doamna director imediat.

[00:31:15]

Vorbitor 4: Bună ziua! Aproximativ 100 de posturi sunt vacante.

[00:31:22]

Vorbitor 1: Vă mulțumesc! Domnul Nicu a spus că asta aceasta era singura întrebare. Am epuizat lista celor care s-au înscris așa cum trebuia, conform anunțului. Avem două proiecte supuse dezbaterii publice. Avem aici lângă noi, pe inițiator, pe doamna consilier Gianina Georgescu. Înțeleg că nu avem practic niciun comentariu din partea cetățenilor pe marginea acestui proiect. Deci, doamna consilier, vă felicit, vă aștept la Consiliul Local. Vă mulțumesc tuturor pentru participare și vă urez o zi ușoară.