



*Proiect înregistrat și transmis la  
Cabinet Secretar General al Sectorului 2  
sub nr. 2514/04.06.2026*

## **HOTĂRÂRE**

*privind împuternicirea Primarului Sectorului 2 în vederea transformării/transferării posturilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice de interes local*

Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile Legii nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, întrunit în ședință \_\_\_\_\_, astăzi, \_\_\_\_\_;

*Luând în considerare **proiectul de hotărâre** inițiat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București, privind împuternicirea Primarului Sectorului 2 în vederea transformării/transferării posturilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice de interes local;*

Analizând:

- Referatul de aprobare prezentat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București, înregistrat la Cabinet Secretar General Sector 2 sub nr. 2513/04.06.2026;

- Raportul de specialitate nr. 101268/03.06.2026 întocmit de către Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;

- Avizul Comisiei Juridice, Ordine și Liniște Publică, Apărarea Drepturilor Omului și Relații Internaționale din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

Având în vedere reglementările cuprinse în:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează procedura de stabilire a numărului de posturi;

- Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 95/2026 *privind aprobarea numărului maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sectorul 2 al Municipiului București;*

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 166 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Știmbare  
GENERAL

În urma stabilirii rezultatului votului valabil exprimat,

## HOTĂRĂȘTE

**Art.1** Se împuternicește Primarul Sectorului 2 al Municipiului București ca, în funcție de necesitățile instituției și evoluția organizatorică, să aprobe prin dispoziție transformarea/transferarea posturilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice de interes local, fără a afecta organigramele și numărul de posturi aprobate la nivelul structurilor.

**Art.2** Modificările operate în temeiul împuternicirii prevăzute la Art. 1 vor fi centralizate periodic și vor fi transmise spre informare Consiliului Local al Sectorului 2, respectiv înștiințate către Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP), în termenele prevăzute de lege.

**Art. 3** Primarul Sectorului 2 al Municipiului București, prin Direcția Management Resurse Umane, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art. 4** Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Municipiului București, precum și în Monitorul Oficial al Sectorului 2 al Municipiului București.

INIȚIATOR  
PRIMAR  
RAREȘ HOPINCA



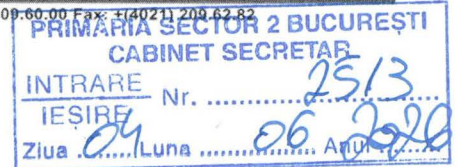
AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE  
SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 2,  
ELENA NIȚĂ



Hotărâre nr. \_\_\_\_\_

Data de : \_\_\_\_\_

Prezenta Hotărâre conține un număr de \_\_\_\_\_ pagini și a fost adoptată de Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București în ședința \_\_\_\_\_ din data de \_\_\_\_\_ cu respectarea prevederilor art. 140 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



**Referat de aprobare a proiectului de hotărâre privind împuternicirea Primarului Sectorului 2 în vederea transformării/transferării posturilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice de interes local**

O administrație publică modernă și eficientă trebuie să fie capabilă să își adapteze structura organizatorică în mod dinamic, răspunzând rapid cerințelor comunității și provocărilor operaționale curente.

Funcționarea eficientă a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor de interes local depinde în mod direct de flexibilitatea și adaptabilitatea structurii sale organizatorice.

Dinamica activităților specifice instituției, a serviciilor de interes local, precum și necesitatea asigurării stabilității în carieră a funcționarilor publici impun aplicarea unor mecanisme rapide de transformare/transferare a posturilor, precum și o adaptare continuă a structurii posturilor la volumul real de muncă și la complexitatea noilor atribuții legale stabilite în sarcina instituției.

Prezentul proiect de hotărâre urmărește să asigure pârgurile administrative necesare pentru ca aceste ajustări organizatorice, ce țin de managementul curent al personalului, să poată fi realizate operativ, fără a perturba activitatea curentă a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor de interes local.

**Ținând cont de :**

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

Eficientizarea structurilor administrative impune adaptarea rapidă a resurselor umane la dinamica cerințelor comunității și ale instituției.

Prezentul proiect de hotărâre urmărește flexibilizarea managementului funcțiilor publice și al personalului contractual prin acordarea unui mandat clar Primarului de a opera modificări structurale punctuale (transformări de funcții sau transferuri de posturi). Această măsură va asigura o mobilitate optimă a personalului și o acoperire eficientă a compartimentelor deficitare, fără a bloca activitatea curentă în așteptarea unor proceduri administrative de durată.

Modificările structurale ce se vor realiza în baza acestei împuterniciri vor respecta următoarele condiții obligatorii:

- Se vor efectua exclusiv cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru aparat;
- Nu vor genera cheltuieli suplimentare dincolo de fondul de salarii alocat prin bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Față de considerentele de oportunitate și legalitate expuse, propun spre dezbatere și adoptare Consiliului Local al Sectorului 2 proiectul de hotărâre în forma prezentată.

**PRIMAR SECTOR 2  
RAREȘ HOPINĂ**



**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE**  
**Nr. 101268/03.06.2026**

***Raport de specialitate***

*la proiectul de hotărâre privind împuternicirea Primarului Sectorului 2 în vederea transformării/transferării posturilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice de interes local*

Managementul modern al resurselor umane în administrația publică impune o adaptare dinamică a structurilor de personal. Analiza internă a indicatorilor de performanță a demonstrat că atingerea obiectivelor strategice ale Sectorului 2 depinde direct de flexibilitatea organizatorică. În acest sens, apariția unor noi linii de finanțare, digitalizarea serviciilor publice și reconfigurarea fluxurilor de lucru generează situații punctuale în care un post, în forma sa actuală, nu mai răspunde cerințelor de eficiență.

În vederea corelării obiectivelor entității cu țintele de performanță asumate de aceasta și a asigurării desfășurării activității profesionale în conformitate cu atribuțiile specifice fiecărei structuri din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local, există cazuri în care este necesară modificarea în mod corespunzător a funcțiilor aferente posturilor din cadrul structurilor aprobate.

Modificarea corespunzătoare a funcțiilor prin transformare/transfer asigură:

- Alinierea directă a competențelor angajaților cu țintele de performanță instituționale;
- Echilibrarea sarcinilor în interiorul departamentelor pentru a evita blocajele administrative;
- Optimizarea capacității instituționale fără a mări numărul total de personal aprobat.

Ținând cont de prevederile art.407 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, unde se precizează că funcțiile publice se stabilesc prin Hotărârea Consiliului Local și având în vedere prevederile art.409 alin.(3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, menționăm că printre modificările care pot interveni în situația funcțiilor publice și care necesită emiterea unor acte administrative sunt și cele prevăzute de art.409 alin.3):

*a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;*

*b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate. ”*

Urmare a creșterii semnificative a cerințelor operaționale, pe de o parte, sub aspectul volumului de sarcini, diversității și diversificării activităților și, pe de altă parte, sub aspectul creșterii intereselor și nevoilor comunității locale, măsurile de adaptare organizațională includ revizuirea și redistribuirea sarcinilor și a posturilor la nivelul structurilor administrative.

Având în vedere misiunea, scopul și obiectivele administrației publice locale, se impune existența la nivelul structurilor funcționale a unei abordări de natură să facă față schimbărilor și ritmului accelerat al reformei în domeniul administrației publice.

Menționăm că delegarea acestei competențe către Primarul Sectorului 2 asigură celeritatea procesului decizional, permițând instituției să reacționeze în timp real la provocările operaționale din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice de interes local.

Totodată, precizăm că transformările propuse **nu modifică numărul maxim de posturi** aprobat la nivelul instituției și se încadrează în bugetul alocat, respectând normativele în vigoare și dispozițiile OUG nr. 63/2010 privind finanțele publice locale.

Față de cele prezentate mai sus, apreciem că proiectul de hotărâre privind împuternicirea Primarului Sectorului 2 în vederea transformării/transferării posturilor este legal, oportun și răspunde interesului public local.

*Director Executiv,  
Direcția Management Resurse Umane  
Manea-Bădoi Alexandra*



Șef Serviciu SOPGC,  
Roxana Bucău



*Intocmit,  
Consilier,  
Șerban Iuliana*

